

闪迪求职者隐私声明

上次更新：2026年1月2日

简介

Sandisk Technologies, Inc. 及其子公司和关联公司（统称为“闪迪”、“我们”或“我们的”）致力于保护您个人信息的隐私和安全。本隐私声明（“声明”）描述了我们从闪迪求职者处收集哪些个人信息、收集目的、我们可能向谁披露您的个人信息。

本声明仅适用于求职者和职位候选人的个人信息，以及可能参与招聘计划和活动之人的个人信息。本声明不构成任何雇佣合同或其他服务提供合同的一部分。有关我们如何收集和使用您作为消费者的信息，请访问 [Sandisk.com](https://www.sandisk.com) 查看我们的[隐私中心](#)。

要针对闪迪职位提交个人资料，您必须阅读本声明，并根据您居住地的适用数据保护法律，确认您已收到并理解本声明或者同意本声明的条款。如果您不确认已收到并理解本声明或者不同意本声明，您将无法针对职位提交个人资料。

本声明中使用的：

- “处理个人信息”是指对个人数据进行的任何操作，例如收集、记录、存储、使用、审查、披露、传输或删除个人信息。
- “个人信息”是指与已识别或可识别的闪迪求职者有关的信息，且此类信息是闪迪因闪迪求职者与闪迪存在潜在工作关系而获得的。我们可能处理的关于您的个人信息详见“闪迪收集的个人信息”部分。

如果您有任何疑问，可以发送电子邮件至 privacy@sandisk.com 联系闪迪的数据保护官 (DPO)。

收集您个人信息的实体

您个人信息的数据控制者是您在求职申请过程中与之互动的闪迪实体（即 Sandisk Technologies, Inc. 或其某一家子公司或关联公司）。

闪迪如何收集您的个人信息

闪迪从多种来源收集您的个人信息，但主要来源是您本人。您在申请工作时以及作为员工为闪迪工作时，向我们提供您的个人信息。例如，当您与我们的信息和通信系统互动时，您创建个人信息。我们还会从您的经理、同事、人员支持和其他职能部门收到您的个人信息。

闪迪还从第三方收集您的个人信息，但仅限于适用当地法律授权或要求的情况。例如，根据您居住地的适用当地法律，闪迪可能会从以下来源收集您的个人信息：招聘机构、消费者报告机构、服务提供商、供应商、承包商、信用机构、代表我们提供服务的服务提供商。

在法律允许的情况下，我们会在背景调查过程中收集您的个人信息。如果您获得录用，闪迪可能会验证您的个人信息，并对您进行背景核实和/或背景调查（如果适用当地法律允许，则在此类法律允许的最大范围内）。

闪迪收集的个人信息

作为申请流程的一部分，除非适用当地法律禁止，否则闪迪会索取和处理以下类别的您的个人信息：

- 个人详细信息，例如您的全名、首选姓名以及您过去可能使用过的任何姓名、出生日期和年龄、国籍、照片（可选）；
- 联系信息，例如您的家庭地址、个人电话号码、个人电子邮件地址；

闪迪求职者隐私声明

- 您的简历或履历、求职信和面试笔记中包含的个人信息；
- 与雇佣相关的信息，例如您申请的职位、您以前的雇主信息、您以前的工作经历、您的教育和培训经历、您使用的语言、资格和证书、您当前的薪酬信息（由您自行决定是否提供），以及您的薪酬期望或工资期望；
- 您的推荐人；
- 背景调查信息（在法律允许的情况下）；
- 您的移民身份以及您是否需要工作许可（如适用）；
- 受加利福尼亚州、欧盟和英国法律保护的属性，除非适用当地法律禁止，例如您的种族、民族、国籍、性别、性别认同/表达、性取向、残疾（包括残疾通道和特殊相关需求），以及相关的军人或退伍军人身份；
- 在适用当地法律允许或要求的情况下，我们可能会收集与刑事定罪有关的个人信息；
- 互联网和其他电子网络信息（如果是在线工作申请），例如您的 IP 地址、日志文件、登录信息、与您在闪迪网站上的使用和活动相关的信息以及从 Cookie 收集的信息。请参阅闪迪网站上我们的《Cookie 声明》，进一步了解我们如何使用 Cookie 和其他类似技术，包括如何行使您选择退出 Cookie 的权利；以及
- 用于根据您的申请的职位来评估您的专业技能的任何其他相关个人信息。

您也可以自愿提交并附上文件，供闪迪考虑。

闪迪可能会收集属于特殊类别数据的个人信息，例如：

- 种族、民族和/或宗教，仅在适用当地法律要求的情况下；
- 移民身份，仅在适用当地法律要求的情况下；
- 残疾通道和特殊需求，在绝对必要和适用当地法律允许的情况下；
- 有关刑事定罪的信息，仅在适用当地法律要求时。

提供某些个人信息可能是必要的，也可能是可选的。在收集您的个人信息时，将会标记出必填数据。如果您拒绝提供必填数据，您将无法针对职位提交个人资料。

闪迪处理活动的性质

闪迪在有合法目的的情况下，根据适用的数据保护法律处理您的个人信息。

为了考虑您的求职申请，闪迪出于以下目的处理您的个人信息：

处理活动	法律依据	数据保留期限
招聘和选择员工 ，包括接受申请、审查候选人、管理面试、决定向谁提供工作、维护与招聘相关的记录、工作权核实、监管目的、此类多元化要求（在适用当地法律要求的情况下）。	有必要采取措施与员工签订雇佣合同	求职者档案将在申请结束后保留 4 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求 工作许可记录将在雇佣关系终止后保留 3 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求

闪迪求职者隐私声明

处理活动	法律依据	数据保留期限
<p>验证和来源检查（仅在适用当地法律授权或要求的情况下），包括验证提供给我们的与申请相关的信息、与推荐人交谈、进行背景调查（如适用）。</p>	<p>在与求职者签订合同之前有必要采取措施</p>	<p>推荐人和背景调查将在创建后保留 6 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p>
<p>与求职者沟通，包括维护联系信息以及与求职者沟通。</p>	<p>有必要采取措施与求职者签订雇佣合同</p>	<p>电子邮件保留 1 年，除非存储在员工档案中，在这种情况下，电子邮件保留 7 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p>
<p>更新闪迪的人才库，其中包括将求职者纳入闪迪人才库，以便向他们告知闪迪内部的新职业机会。</p>	<p>在考虑处理的目的是需求以及在闪迪利益与求职者权利之间取得平衡后，实现闪迪的合法利益</p>	<p>求职者档案将在申请结束后保留 4 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p>
<p>内部流程和改进，包括评估和改进我们招聘和雇用流程的绩效和成功，分析最佳招聘实践，使闪迪成为理想的工作场所。</p>	<p>实现闪迪在改进其招聘和雇用流程方面的合法利益</p>	<p>求职者档案将在申请结束后保留 3 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p>
<p>遵守当地法律，包括平等机会法律，这包括适用当地法律授权或要求的多元化信息。注意：在适用情况下，这可能要求闪迪处理有关求职者的敏感个人信息，包括其种族、民族、性别或健康信息。</p>	<p>遵守闪迪作为雇主应履行的法律义务</p>	<p>监管报告保留期限为报告当年起算的 6 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p> <p>求职者档案将在申请结束后保留 4 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p>
<p>回应便利调整请求，包括在招聘过程中评估求职者的便利调整请求，以及在适用情况下评估聘用后的便利调整请求。注意：在适用当地法律授权或要求的情况下，这可能要求闪迪处理求职者的敏感个人信息，包括健康信息。</p>	<p>遵守闪迪作为雇主应履行的法律义务</p>	<p>员工人事档案将在雇佣关系终止后保留最长 6 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p> <p>求职者档案将在申请结束后保留 4 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p>
<p>执行闪迪的法定权利，包括使用与闪迪提起的或针对闪迪提起的诉讼前或诉讼有关的个人信息，向执法机构报告可能违反适用当地法律的行为，回应执法或政府机构的任何请求，以及回应法院命令、传票或证据开示请求，无</p>	<p>满足闪迪在捍卫其权利和利益方面的合法利益</p>	<p>法律记录将在事项解决后保留 10 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p> <p>求职者档案将在申请结束后保留 4 年，除非您工作所在地的适用当地法律另有要求</p>

闪迪求职者隐私声明

处理活动	法律依据	数据保留期限
论这些请求是否在您所在国家/地区内外提出。		

闪迪将仅出于上述一个或多个目的、出于发送给闪迪员工的单独通知中所述的目的、适用法律可能允许的其他方式处理您的个人信息。

求职者自动分类

在某些司法管辖区，闪迪可能会使用数据分析和算法来帮助我们审查我们收到的大量求职者和申请数据。这些算法帮助我们确定申请审查流程的优先次序，并根据职业特征对候选人进行分类，这些特征表明了履行相关角色所需的优势和能力。

这些分析工具并不属于自动化个人决策的范畴，因为它们并非仅仅基于自动化处理来决定谁会获得工作录用、谁不会获得。相反，闪迪会结合求职者的其他信息来考虑结果，对每个候选人的评估都是基于人为判断。我们根据每个候选人的优点对他们进行评估。

谁有权访问您的个人信息

您的个人信息只能由需要知道的闪迪员工访问或披露给他们，他们有权访问的信息仅限于他们履行工作所需的个人信息。具体而言，闪迪的以下员工有权访问您的个人信息：

- 人员支持团队成员；
- 负责就您的求职申请做出决定的人员，例如人才招聘团队以及面试过您的人员；
- 招聘经理；
- 您必须进入闪迪营业地点的相关安保人员；
- 专业顾问，如律师；以及
- 有合法商业理由处理您的个人信息的其他员工。

您的个人信息也可能与闪迪相关的其他公司实体共享，以便在全球范围内管理闪迪集团内部的人力资源。

闪迪不会将您的个人信息提供给第三方，除非该第三方承诺：实施并维持适当的安全措施；遵守适用当地法律；仅在闪迪要求时以及出于个人信息提供目的时使用您的个人信息；并保证至少对您的个人信息提供与闪迪要求的同等级别保护。我们还可能与前雇主共享您的信息，以获得参考或确认工作经历。

闪迪将您的个人信息存储在各种业务应用程序中。这些系统的提供商可能会出于管理、技术和运营目的而访问您的个人信息。

闪迪可能会向当地监管机构提供您的个人信息，以履行法律义务。您的个人信息可能会因任何法律诉讼，或为了回应传票或类似要求，而提供给执法机构或律师事务所。同样，闪迪可能有义务向监管机构、法院、警方或地方当局、在诉讼过程中披露您的个人信息。对于此类披露的具体情况，可能无法提前通知您。在这种情况下，闪迪将尽一切合理努力以披露必要的最低限度个人信息。

最后，如果发生公司业务交易，如合并、收购、合资或公司资产融资或出售，闪迪也可能向继任企业提供您的个人信息。

闪迪将您的个人信息传输到哪里（国际传输）

闪迪不时将您的个人信息传输给您原籍国/地区以外的子公司和关联公司，以及在美国和有业务需要的其他地方的第三方（例如服务提供商），以实现上述目的。

闪迪求职者隐私声明

闪迪还会在法律要求的情况下，将您的个人信息传输给欧洲和世界各地的第三方（例如，税务机关），以保护其法定权利（例如，诉讼辩护、法律建议或审计要求）或应对紧急情况（例如，在员工健康或安全面临风险的工作场所事故中）。

如果闪迪将您的个人信息传输到可能没有与您原籍国/地区同等隐私保护级别的国家/地区，闪迪将确保传输受到适当保障措施的保护（例如，通过签订欧盟委员会或英国数据保护局通过的标准合同条款），并将根据适用的数据保护法律采取措施。如果您想详细了解您个人信息传输至的潜在第三国/地区，并获得相关保障措施的副本，您可以发送电子邮件至 privacy@sandisk.com 联系闪迪的数据保护官 (DPO)。

闪迪安全措施

闪迪致力于采取适当的技术、物理和组织措施，保护员工个人信息免受以下损害：未经授权或意外销毁；篡改或披露；意外丢失；未经授权访问；滥用；非法收集/使用；以及损坏。

您的权利以及如何行使

根据您所在司法管辖区的法律，您可能对您的个人信息享有某些权利：

您的权利	范围
访问权	您有权要求 (i) 确认闪迪是否处理您的个人信息，(ii) 获得此类个人信息的副本，以及 (iii) 获得有关闪迪使用您个人信息的信息（如本声明中所述）。
纠正权	如果您的个人信息过时、不准确或不完整，您有权要求更正您的个人信息。
删除权	在某些情况下，您有权要求删除您的个人信息。
限制处理权	在某些情况下，您有权要求限制处理。
便携权	在某些情况下，您有权要求以结构化、常用和机器可读的格式提供您个人信息的副本，也可以要求在技术上可行的情况下将其传输给另一个数据控制者。
反对权	在某些情况下，您有权反对我们处理您的个人信息。
撤销同意的权利	您有权在给出同意后撤销您的同意。
自动化的个人决策	您有权不受仅基于自动处理（包括剖析）的决策的约束，该决策会对您产生法律影响或类似重大影响。

闪迪求职者隐私声明

根据您居住的国家/地区，对于我们对您个人信息的处理，您可能拥有额外的当地权利。例如，如果您居住在法国，您可以定义在您身故后关于您个人信息的一般或具体处理指南（例如，将其删除或传输给您选择的任何人）。

您还有权向您的国家数据保护机构提出投诉。如果您居住在欧洲和英国，请在[此处](#)查看数据保护机构的名单和联系方式。如果闪迪求职者对个人信息的处理有任何疑问，闪迪不会禁止求职者向相关政府办公室提出投诉。在与监管机构讨论之前，请随时直接联系闪迪，以便在发生错误时解决任何问题。

如果您有任何疑问或希望行使您的权利，您可以发送电子邮件至 privacy@sandisk.com 联系闪迪的数据保护官 (DPO)。

在某些情况下，闪迪可能会要求您提供具体信息，以确认您的身份并确保行使您的权利。这是另一种适当的安全措施，以确保个人数据不会披露给无权接收的个人。

我们不会因您行使本声明中确定的任何隐私权而歧视或报复您。

本声明的变更

我们可能会不时更新本声明。当我们更改本声明时，我们将更改本声明开头的日期。如果我们对本声明作出重大变更，我们将通过发送电子邮件至您注册的电子邮件地址、在我们网站上的显著位置发布、通过适用当地法律要求的其他适当沟通渠道来通知您。除非声明中另有规定，否则所有变更应自发布之日起生效。

疑问

如对本声明或闪迪求职者和招聘隐私做法有任何疑问，或希望行使您拥有的与您个人信息相关的任何法定权利，请发送电子邮件至 privacy@sandisk.com 联系闪迪的数据保护官 (DPO)。

您也可以联系人力资源部，请求访问您的个人信息或处理与您个人信息相关的任何投诉。

在下方签名，即表示本人确认，本人已阅读、理解并在适用情况下同意和接受闪迪以本声明中所述的方式在当地和国际上处理和传输本人的个人信息。