

## ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK

อัปเดตล่าสุด: 2 มกราคม 2026

### บทนำ

Sandisk Technologies, Inc. บริษัทลูก และบริษัทในเครือ (เรียกรวมกันว่า "Sandisk," "เรา," "พวกเรา" หรือ "ของเรา") มุ่งมั่นที่จะปกป้องความเป็นส่วนตัวและดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ปลอดภัย

ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ ("ประกาศ")

จะอธิบายถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวมจากผู้สมัครงานของ Sandisk รวมไปถึงวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวม และบุคคลที่เราอาจจะเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้ทราบ

ประกาศฉบับนี้มีผลใช้เฉพาะกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานและผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นสำหรับการจ้างงาน เช่นเดียวกับ ผู้ที่อาจจะเข้าร่วมในโปรแกรมและงานกิจกรรมด้านการสรรหาบุคลากร ประกาศฉบับนี้ไม่ได้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการจ้างงานใด ๆ หรือสัญญาอื่น ๆ ในการให้บริการ หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีที่เราเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลของคุณในฐานะผู้บริโภค โปรดดู [คำชี้แจงสิทธิ์ส่วนบุคคล](#) ของเราที่ Sandisk.com

ในการยื่นประวัติเพื่อสมัครงานกับ Sandisk คุณจะต้องอ่านประกาศฉบับนี้ รวมถึงการรับรองว่าคุณได้รับและได้ทำความเข้าใจเนื้อหาในประกาศหรือได้ให้ความยินยอมต่อเงื่อนไขของประกาศฉบับนี้แล้ว ซึ่งในกรณีนี้จะขึ้นอยู่กับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ในท้องถิ่นที่คุณพำนักอาศัย หาก你不ได้รับรับรองว่าคุณได้รับและได้ทำความเข้าใจเนื้อหาในประกาศ หรือได้ให้ความยินยอมต่อเงื่อนไขของประกาศฉบับนี้แล้ว คุณจะไม่สามารถส่งประวัติเพื่อสมัครงานได้

ดังที่ไว้ในประกาศฉบับนี้:

- "การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล" หมายถึง การดำเนินการใด ๆ ที่เกิดขึ้นกับข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การเก็บรวบรวม การบันทึก การจัดเก็บ การใช้ การตรวจทาน การเปิดเผย การถ่ายโอน หรือการลบข้อมูลส่วนบุคคล
- "ข้อมูลส่วนบุคคล" หมายถึง ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัครงานของ Sandisk ที่มีการระบุตัวได้หรือสามารถระบุตัวได้จากข้อมูลที่ Sandisk ได้รับมาในบริบทของโอกาสที่ผู้สมัครงานของ Sandisk อาจจะได้มีความสัมพันธ์ด้านการทำงานกับ Sandisk ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราอาจประมวลผลเกี่ยวกับคุณจะมีรายละเอียดแสดงอยู่ในหัวข้อ "ข้อมูลส่วนบุคคลที่ Sandisk เก็บรวบรวม"

หากมีข้อสงสัยประการใด คุณสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล (DPO) ของ Sandisk ทางอีเมลได้ที่ [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com)

### หน่วยงานที่ทำหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณคือหน่วยงานของ Sandisk ที่คุณมีปฏิสัมพันธ์ด้วย ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการสมัครงานของคุณ (เช่น Sandisk Technologies, Inc. หรือหนึ่งในบริษัทสาขาหรือบริษัทย่อย)

### วิธีที่ Sandisk เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

Sandisk จะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจากแหล่งที่มาหลากหลายแห่ง แต่โดยหลักแล้วจะมาจากคุณ คุณมอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้กับเราในตอนที่คุณสมัครงาน และเมื่อคุณทำงานเป็นพนักงานของ Sandisk ตัวอย่างเช่น คุณสร้างข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อคุณมีปฏิสัมพันธ์กับระบบสารสนเทศและระบบการสื่อสารของเรา นอกจากนี้ เรายังจะได้รับข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณจากผู้จัดการของคุณ เพื่อนร่วมงาน ฝ่ายสนับสนุนบุคลากร และส่วนงานอื่น ๆ เช่นกัน

Sandisk มีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับคุณจากบุคคลที่สามด้วยเช่นกัน แต่จะเป็นเฉพาะในกรณีที่ได้รับอนุญาตหรือเป็นข้อกำหนดของกฎหมายที่บังคับใช้ในท้องถิ่นเท่านั้น ตัวอย่างเช่น หากกฎหมายที่บังคับใช้ในท้องถิ่นที่คุณพำนักอาศัยอยู่กำหนดไว้ Sandisk

## ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK

อาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจาก: ผู้สรรหาบุคลากร บริษัทตัวแทนรายงานผู้บริโภค ผู้ให้บริการ ผู้ขาย ผู้รับจ้าง หน่วยงานเครดิต หรือผู้ให้บริการที่ดำเนินการให้บริการในนามของเรา

หากสามารถกระทำได้ในทางกฎหมาย

เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบภูมิหลัง Sandisk อาจตรวจสอบยืนยันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และดำเนินการตรวจสอบข้อมูลอ้างอิง และ/หรือ ตรวจสอบภูมิหลัง (ตามขอบเขตสูงสุดที่กฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้อนุญาต) หากคุณได้รับข้อเสนอการจ้างงาน

### ข้อมูลส่วนบุคคลที่ Sandisk เก็บรวบรวม

Sandisk

จะร้องขอและประมวลข้อมูลส่วนบุคคลในหมวดหมู่ดังต่อไปนี้เกี่ยวกับคุณเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสมัครงาน เว้นแต่กฎหมายที่บังคับใช้ในท้องถิ่นจะห้ามไว้:

- รายละเอียดส่วนบุคคล เช่น ชื่อเต็มของคุณ ชื่อที่ต้องการใช้ และชื่อใดก็ตามที่อาจจะเคยใช้มาก่อนในอดีต วันเกิดและอายุ สัญชาติ รูปถ่าย (ไม่บังคับ)
- ข้อมูลติดต่อ เช่น ที่อยู่ของบ้านของคุณ หมายเลขโทรศัพท์ส่วนตัว ที่อยู่อีเมลส่วนตัว
- ข้อมูลส่วนบุคคลที่ระบุไว้ในประวัติย่อหรือ CV ของคุณ จุดหมายแนะนำตัว และบันทึกการสัมภาษณ์
- ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงาน เช่น ตำแหน่งงานที่คุณสมัคร ข้อมูลนายจ้างก่อนหน้า ประวัติการทำงานก่อนหน้า การศึกษาและประวัติการศึกษา การศึกษาที่คุณพูด คุณสมบัติและการรับรอง และข้อมูลค่าตอบแทนในปัจจุบันของคุณ (ซึ่งการมอบให้จะเป็นไปตามดุลยพินิจของคุณ) รวมถึงค่าตอบแทน เงินเดือน หรือค่าแรงที่คาดหวัง
- บุคคลอ้างอิงของคุณ
- ข้อมูลการตรวจสอบภูมิหลัง (หากทำได้ในทางกฎหมาย)
- สถานะการเข้าเมืองของคุณและคุณต้องมีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ (หากเกี่ยวข้อง)
- คุณลักษณะที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายของรัฐแคลิฟอร์เนีย สหภาพยุโรป และสหราชอาณาจักร เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้จะห้ามไว้ เช่น เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สัญชาติดั้งเดิม ถิ่นฐานดั้งเดิม อัตลักษณ์ทางเพศ/การแสดงออกทางเพศ เพศวิถี ความทุพพลภาพ (รวมถึงความต้องการเกี่ยวกับความช่วยเหลือสำหรับบุคคลทุพพลภาพ/ความช่วยเหลือพิเศษ) และสถานะการเป็นทหารหรือสถานะการผ่านศึกสงคราม ตามความเกี่ยวข้อง
- หากกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนดไว้ เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับความผิดอาญา
- ข้อมูลอินเทอร์เน็ตและข้อมูลเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ (ในกรณีของการสมัครงานออนไลน์) เช่น ที่อยู่ IP ของคุณ ไฟล์รายการบันทึก ข้อมูลการเข้าสู่ระบบ ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งานและกิจกรรมของคุณบนเว็บไซต์ของ Sandisk และข้อมูลที่เราเก็บรวบรวมจากคุกกี้ โปรดดูค่าแกลงเกี่ยวกับคุกกี้ของเราบนเว็บไซต์ของ Sandisk สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีที่เราใช้คุกกี้และเทคโนโลยีที่คล้ายกันอื่น ๆ รวมถึงวิธีการใช้สิทธิ์ของคุณเพื่อปฏิเสธคุกกี้ และ
- ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องอื่นใดสำหรับการประเมินทักษะความเชี่ยวชาญของคุณสำหรับตำแหน่งงานที่คุณสมัคร

นอกจากนี้ คุณสามารถนำเสนอและแนบเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ Sandisk พิจารณาได้ด้วยความสะดวกใจเช่นกัน

Sandisk อาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณที่อยู่ในหมวดหมู่พิเศษ เช่น:

- เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ และ/หรือศาสนา เฉพาะหากกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนดไว้
- สถานะการเข้าเมือง เฉพาะหากกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนดไว้
- ความช่วยเหลือสำหรับบุคคลทุพพลภาพและความช่วยเหลือพิเศษ หากมีความจำเป็นอย่างยี่งวดและกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนด
- ข้อมูลเกี่ยวกับความผิดอาญา เฉพาะหากกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้กำหนด

## ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK

การมอบข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างให้ นั้นอาจมีความจำเป็นหรืออาจจะเป็นทางเลือก ข้อมูลบังคับจะมีการกำกับเพื่อแจ้งให้ทราบ ณ ตอนที่มีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หากคุณปฏิเสธที่จะมอบข้อมูลบังคับให้ คุณจะไม่สามารถส่งประวัติเพื่อสมัครงานได้

### ลักษณะของกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลของ Sandisk

Sandisk ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลที่มีบังคับใช้ และเมื่อมีวัตถุประสงค์อันชอบด้วยกฎหมายในการดำเนินการดังกล่าว

ในการพิจารณาใบสมัครงานของคุณ Sandisk จะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

กิจกรรมการประมวลผลข้อมูล	มูลฐานทางกฎหมาย	ระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูล
<p><b>การสรรหาและการคัดเลือกพนักงาน</b> ซึ่งอาจรวมถึงการยอมรับใบสมัครงาน การตรวจสอบผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้น การจัดการสัมภาษณ์ การตัดสินใจว่าจะเสนอตำแหน่งงานให้แก่ผู้ใด การจัดเก็บบันทึกข้อมูลการสรรหาว่าจ้าง สิทธิในการตรวจสอบยืนยันงาน และวัตถุประสงค์ในด้านกฎระเบียบ เช่น ข้อกำหนดด้านความหลากหลาย (หากกฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับกำหนดไว้)</p>	<p>หากจำเป็นต้องดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับพนักงาน</p>	<p>เราจะเก็บรักษาไฟล์ข้อมูลของผู้สมัครงานไว้นาน 4 ปี หลังจากปิดรับสมัครงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p> <p>เราจะเก็บรักษามบันทึกการอนุญาตเกี่ยวกับการทำงานไว้นาน 3 ปี หลังจากสิ้นสุดการจ้างงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>
<p><b>การตรวจยืนยันและการตรวจสอบแหล่งที่มา</b> (เฉพาะเมื่อได้รับอนุญาตหรือกฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับกำหนดไว้) ซึ่งจะรวมถึง การตรวจยืนยันข้อมูลที่คุณมอบให้เราเกี่ยวกับการสมัครงาน การสอบถามพูดคุยกับบุคคลอ้างอิง การดำเนินการตรวจสอบภูมิหลัง (เมื่อเกี่ยวข้อง)</p>	<p>หากจำเป็นต้องดำเนินการตามขั้นตอนก่อนทำสัญญากับผู้สมัครงาน</p>	<p>เราจะเก็บรักษาข้อมูลการตรวจสอบบุคคลอ้างอิงและการตรวจสอบภูมิหลังไว้นาน 6 ปี หลังจากสร้างข้อมูลขึ้นมา เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>
<p><b>การสื่อสารกับผู้สมัครงาน</b> ซึ่งจะรวมถึง การเก็บรักษาข้อมูลติดต่อและการสื่อสารกับผู้สมัครงาน</p>	<p>หากจำเป็นต้องดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับผู้สมัครงาน</p>	<p>เราจะเก็บรักษาอีเมลไว้นาน 1 ปี เว้นแต่จะมีการจัดเก็บไว้ในไฟล์ข้อมูลของพนักงาน ซึ่งในกรณีเช่นนั้น จะมีการเก็บรักษาไว้ 7 ปี เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>
<p><b>การอัปเดตกลุ่มบุคลากรของ Sandisk</b> ซึ่งจะรวมถึง</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามฐานประโยชน์อันชอบธรรมของ Sandisk</p>	<p>เราจะเก็บรักษาไฟล์ข้อมูลของผู้สมัครงานไว้นาน 4 ปี</p>

**ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK**

กิจกรรมการประมวลข้อมูล	มูลฐานทางกฎหมาย	ระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูล
<p>การรวมเอาผู้สมัครงานเข้ามาไว้ในกลุ่มบุคลากรของ Sandisk เพื่อแจ้งให้พวกเขาทราบถึงโอกาสทางวิชาชีพใหม่ ๆ ภายใน Sandisk</p>	<p>หลังจากพิจารณาวัตถุประสงค์และความจำเป็นในการประมวลข้อมูลและการดูแลให้ผลประโยชน์ของ Sandisk มีความสมดุลกับสิทธิของผู้สมัครงาน</p>	<p>หลังจากปิดรับสมัครงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>
<p><b>กระบวนการภายในและการพัฒนาปรับปรุง</b> ซึ่งจะรวมถึง การประเมินและการปรับปรุงประสิทธิภาพและความสำเร็จของกระบวนการสรรหาและว่าจ้างของเรา การวิเคราะห์แนวทางการสรรหาที่ดีที่สุด การทำให้ Sandisk เป็นสถานที่ทำงานที่ยอดเยี่ยม</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามฐานประโยชน์อันชอบธรรมของ Sandisk ในการปรับปรุงกระบวนการสรรหาว่าจ้างของบริษัท</p>	<p>เราจะเก็บรักษาไฟล์ข้อมูลของผู้สมัครงานไว้นาน 4 ปี หลังจากปิดรับสมัครงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>
<p><b>การปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่น รวมถึงกฎหมายโอกาสที่เท่าเทียมกัน</b> ซึ่งจะรวมถึง ข้อมูลความหลากหลาย หากได้รับอนุญาตหรือกฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับกำหนดไว้ <b>หมายเหตุ:</b> เมื่อเป็นไปได้ Sandisk อาจจำเป็นต้องประมวลข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนของผู้สมัครงาน รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ หรือสุขภาพของพวกเขา</p>	<p>เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายของ Sandisk ในฐานะนายจ้าง</p>	<p>เราจะเก็บรักษาข้อมูลการรายงานตามกฎระเบียบสำหรับปีปัจจุบันที่มีการรายงานและเพิ่มเติมอีก 6 ปี เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p> <p>เราจะเก็บรักษาไฟล์ข้อมูลของผู้สมัครงานไว้นาน 4 ปี หลังจากปิดรับสมัครงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>
<p><b>การตอบสนองต่อคำร้องสำหรับการช่วยเหลืออำนวยความสะดวก</b> ซึ่งจะรวมถึง การประเมินคำร้องเพื่อช่วยเหลืออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สมัครงานระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร เช่นเดียวกับ การช่วยเหลืออำนวยความสะดวกหลังการจ้างงาน หากเป็นไปได้ <b>หมายเหตุ:</b> หากได้รับอนุญาตหรือกฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับกำหนดไว้ Sandisk อาจจำเป็นต้องประมวลข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนของผู้สมัครงาน รวมถึงข้อมูลสุขภาพ</p>	<p>เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายของ Sandisk ในฐานะนายจ้าง</p>	<p>เราจะเก็บรักษาไฟล์ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไว้ไม่เกิน 6 ปี หลังจากสิ้นสุดการจ้างงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p> <p>เราจะเก็บรักษาไฟล์ข้อมูลของผู้สมัครงานไว้นาน 4 ปี หลังจากปิดรับสมัครงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น</p>
<p><b>การบังคับใช้สิทธิตามกฎหมายของ Sandisk</b> ซึ่งจะรวมถึง การใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนก่อนการฟ้องร้องหรือการฟ้องร้องดำเนินคดีที่ยื่นเรื่องโดยหรือต่อ</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามฐานประโยชน์อันชอบธรรมของ Sandisk ในการปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของบริษัท</p>	<p>เราจะเก็บรักษามันท์ข้อมูลทางกฎหมายไว้นาน 10 ปี หลังจากประเด็นทางกฎหมายดังกล่าวระงับไปแล้ว เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับ</p>

## ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK

กิจกรรมการประมวลข้อมูล	มูลฐานทางกฎหมาย	ระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูล
<p>Sandisk การรายงานเหตุการณ์ที่อาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับต่อหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย การตอบสนองต่อคำร้องขอใด ๆ โดยหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายหรือหน่วยงานของรัฐบาล และการตอบสนองต่อคำสั่งศาลหมายเรียก หรือคำร้องขอให้แสดงเอกสารไม่ว่าคำร้องขอเหล่านี้จะเกิดขึ้นภายในหรือภายนอกประเทศของคุณก็ตาม</p>		<p>ในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอื่น</p> <p>เราจะเก็บรักษาไฟล์ข้อมูลของผู้สมัครงานไว้นาน 4 ปี หลังจากปิดรับสมัครงาน เว้นแต่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับในพื้นที่ทำงานของคุณจะกำหนดไว้เป็นอื่น</p>

Sandisk จะประมวลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเฉพาะตามวัตถุประสงค์ตั้งแต่หนึ่งด้านขึ้นไปดังที่ระบุไว้ข้างต้นเท่านั้น สำหรับวัตถุประสงค์ที่ส่งให้พนักงานของ Sandisk ทราบในประกาศฉบับที่แยกต่างหาก หรือในลักษณะอื่น ๆ ที่กฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับอาจจะอนุญาต

### การเรียงลำดับผู้สมัครงานแบบอัตโนมัติ

ในเขตอำนาจทางกฎหมายบางแห่ง Sandisk อาจจะใช้การวิเคราะห์ข้อมูลและอัลกอริทึมเพื่อช่วยการตรวจสอบข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นและใบสมัครจำนวนมากที่เราได้รับมา อัลกอริทึมเหล่านี้จะช่วยจัดลำดับความสำคัญของกระบวนการตรวจสอบใบสมัคร และช่วยจัดเรียงผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นตามคุณลักษณะทางวิชาชีพที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบทบาทที่เกี่ยวข้อง

เครื่องมือการวิเคราะห์เหล่านี้ไม่ได้เป็นการกำหนดว่าการตัดสินใจแบบอัตโนมัติสำหรับแต่ละบุคคลจะเป็นอย่างไร โดยที่เครื่องมือจะไม่ได้เป็นตัวกำหนดว่าคุณคนใดที่จะได้รับหรือไม่ได้รับข้อเสนองานโดยอาศัยการประมวลข้อมูลแบบอัตโนมัติ แต่ Sandisk จะพิจารณาผลการวิเคราะห์พร้อมกับข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับผู้สมัคร และการประเมินผู้ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นแต่ละรายนั้นจะขึ้นอยู่กับวิจารณ์ญาณของมนุษย์ เราจะประเมินผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นแต่ละรายตามคุณสมบัติและความสามารถของพวกเขา

### ใครบ้างที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะสามารถเข้าถึงได้โดยหรือมีการเปิดเผยต่อพนักงานของ Sandisk ที่มีความจำเป็นต้องทราบเท่านั้น และข้อมูลที่พวกเขาเข้าถึงนั้นจะจำกัดอยู่เฉพาะข้อมูลส่วนบุคคลที่พวกเขาต้องใช้เพื่อปฏิบัติหน้าที่งานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พนักงานในกลุ่มต่อไปนี้อยู่ใน Sandisk จะมีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ:

- เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนบุคลากร
- ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสมัครงานของคุณ เช่น ฝ่ายจัดหาบุคลากรและผู้ที่คุณเข้ารับการสัมภาษณ์ด้วย
- ผู้จัดการที่จ้างงาน
- บุคลากรฝ่ายการรักษาความปลอดภัย ในขอบเขตที่คุณเคยเข้ามาในสถานธุรกิจของ Sandisk
- ที่ปรึกษาทางวิชาชีพ เช่น ทนายความ และ
- พนักงานฝ่ายอื่น ๆ ที่มีเหตุผลทางธุรกิจอันชอบธรรมในการประมวลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

นอกจากนี้ เราอาจจะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับนิติบุคคลทางธุรกิจรายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Sandisk ด้วยเช่นกัน เพื่อจัดการงานด้านทรัพยากรบุคคลทั่วโลกภายใน Sandisk Group

Sandisk จะไม่มอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้แก่บุคคลที่สาม เว้นแต่บุคคลที่สามตกลงที่จะใช้และดูแลให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม ปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเฉพาะตามที่กำหนดและเพื่อวัตถุประสงค์ที่ Sandisk

## ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK

มอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้เท่านั้น และรับประกันว่ามีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในระดับเดียวกับที่ Sandisk กำหนดเป็นอย่างน้อย นอกจากนี้ เราอาจจะแบ่งปันข้อมูลของคุณกับอดีตนายจ้าง เพื่อขอรับข้อมูลอ้างอิงหรือยืนยันประวัติการทำงานของคุณ

Sandisk จะจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้ในแอปพลิเคชันทางธุรกิจหลายระบบ ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอาจจะถูกเข้าถึงโดยผู้ให้บริการของระบบเหล่านั้น เพื่อวัตถุประสงค์ด้านการบริหารจัดการด้านเทคนิค และด้านการปฏิบัติงาน

Sandisk อาจมอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้แก่หน่วยงานกำกับดูแลกฎระเบียบในท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมาย เราอาจมอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายหรือบริษัทกฎหมาย ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทางกฎหมายใด ๆ หรือเพื่อตอบสนองต่อหมายศาลหรือคำร้องขอที่คล้ายกัน ในลักษณะเดียวกันนั้น Sandisk อาจจะมีภาระผูกพันที่จะต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อหน่วยงานกำกับดูแลกฎระเบียบ ศาล เจ้าหน้าที่ตำรวจ หรือหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่น หรือในระหว่างการฟ้องร้องดำเนินคดี ทั้งนี้เราอาจไม่สามารถแจ้งให้คุณทราบล่วงหน้าเกี่ยวกับรายละเอียดของการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวได้ หากมีกรณีเช่นนี้เกิดขึ้น Sandisk จะใช้ความพยายามอันสมเหตุสมผลทั้งปวงเพื่อเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลขั้นต่ำเท่าที่จำเป็น

สุดท้ายก็คือ Sandisk อาจจะมีมอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้แก่ธุรกิจที่รับสืบทอดกิจการ ในกรณีของธุรกรรมทางธุรกิจ เช่น การควบรวมกิจการ การซื้อกิจการ การก่อตั้งกิจการร่วมค้า หรือการจัดหาเงินทุนหรือการขายสินทรัพย์ของบริษัท

### **Sandisk จะถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปที่ไหน (การถ่ายโอนข้อมูลระหว่างประเทศ)**

ในบางครั้ง Sandisk จะมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณออกนอกประเทศถิ่นพำนักของคุณไปยังบริษัทสาขาหรือบริษัทย่อย รวมถึงบุคคลที่สาม (เช่น ผู้ให้บริการ) ในสหรัฐอเมริกาและที่อื่น ๆ ที่มีความจำเป็นทางธุรกิจในการดำเนินการดังกล่าว และเพื่อวัตถุประสงค์ดังที่อธิบายไว้ข้างต้น

นอกจากนี้ Sandisk ยังจะมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังยุโรปและทั่วโลกด้วยเช่นกัน ตามข้อกำหนดของกฎหมาย (เช่น หน่วยงานด้านภาษี) เพื่อปกป้องสิทธิทางกฎหมายของบริษัท (เช่น เพื่อแก้ต่างการฟ้องร้อง คำแนะนำทางกฎหมาย หรือข้อกำหนดในการตรวจสอบบัญชี) หรือในกรณีฉุกเฉิน (เช่น เมื่อเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงานที่สุขภาพหรือความปลอดภัยของพนักงานตกอยู่ในความเสี่ยง)

หาก Sandisk

ถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังประเทศที่อาจไม่ได้มีการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวในระดับเดียวกับประเทศที่คุณพำนัก Sandisk จะตรวจสอบให้แน่ใจว่าการถ่ายโอนข้อมูลนั้นอยู่ภายใต้มาตรการปกป้องที่เหมาะสม (เช่น การทำข้อสัญญามาตรฐานตามที่กำหนดให้ใช้โดยคณะกรรมการยุโรป

หรือหน่วยงานกำกับดูแลการคุ้มครองข้อมูลของสหราชอาณาจักร) และจะใช้มาตรการต่าง ๆ

เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลที่ใช้บังคับ

หากคุณต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับประเทศที่สามที่อาจจะมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไป และหากต้องการขอสำเนามาตรการที่เกี่ยวข้อง โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายกำกับดูแลการคุ้มครองข้อมูล (DPO) ของ Sandisk ทางอีเมลได้ที่ [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com)

### **มาตรการรักษาความปลอดภัยของ Sandisk**

Sandisk มุ่งมั่นที่จะใช้มาตรการที่เหมาะสมในทางเทคนิค กายภาพ และองค์กร

เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานจากการกระทำดังต่อไปนี้:

การทำลายข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ตั้งใจ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือการเปิดเผยข้อมูล

การทำข้อมูลสูญหายโดยไม่ตั้งใจ การเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต

การเก็บรวบรวม/การใช้ข้อมูลโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และความเสียหายต่อข้อมูล

### **สิทธิของคุณและวิธีการใช้สิทธิของคุณ**

## ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK

คุณอาจจะมีสิทธิบางประการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โดยจะขึ้นอยู่กับกฎหมายของเขตอำนาจทางกฎหมายของคุณ

สิทธิของคุณ	ขอบเขต
สิทธิในการเข้าถึงข้อมูล	คุณมีสิทธิในการร้องขอ (1) การยืนยันว่า Sandisk ประมวลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหรือไม่ (2) สำเนาข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว และ (3) ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดย Sandisk (ตามที่ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้)
สิทธิในการแก้ไขข้อมูล	คุณมีสิทธิที่จะร้องขอให้มีการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หากข้อมูลส่วนบุคคลของคุณล้าสมัย ไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน
สิทธิในการลบข้อมูล	คุณมีสิทธิในการขอให้เราลบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในบางสถานการณ์
สิทธิในการจำกัดการประมวลข้อมูล	คุณมีสิทธิในการขอให้เราจำกัดการประมวลข้อมูลในบางสถานการณ์
สิทธิในการโยกย้ายข้อมูล	ในบางสถานการณ์ คุณมีสิทธิร้องขอสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในรูปแบบที่มีโครงสร้างใช้กันโดยทั่วไป และอ่านได้ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ และยังสามารถขอให้มีการส่งต่อข้อมูลเหล่านั้นไปยังผู้ควบคุมข้อมูลรายอื่น หากสามารถทำได้ในทางเทคนิค
สิทธิในการคัดค้านการประมวลข้อมูล	คุณมีสิทธิที่จะคัดค้านไม่ให้เราประมวลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในบางสถานการณ์
สิทธิในการเพิกถอนความยินยอมของคุณ	คุณมีสิทธิที่จะเพิกถอนความยินยอมของคุณ เมื่อมีการขอความยินยอมมาในตอนแรก
การตัดสินใจโดยอัตโนมัติสำหรับรายบุคคล	คุณมีสิทธิที่จะไม่ยอมรับการตัดสินใจที่เป็นผลมาจากการประมวลข้อมูลด้วยระบบอัตโนมัติแต่เพียงอย่างเดียว รวมถึง การจัดทำโปรไฟล์ ซึ่งจะก่อให้เกิดผลในทางกฎหมายต่อคุณหรือผลที่มีนัยสำคัญคล้ายกัน

ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเทศที่คุณพำนักอาศัย

คุณอาจมีสิทธิในท้องถิ่นเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประมวลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยเรา ตัวอย่างเช่น หากคุณอยู่ในฝรั่งเศส

คุณสามารถระบุให้ใช้แนวทางปฏิบัติแบบทั่วไปหรือแบบเฉพาะเจาะจงได้สำหรับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ในกรณีที่คุณเสียชีวิต (เช่น การลบหรือการส่งต่อข้อมูลไปยังบุคคลใด ๆ ที่คุณเลือกไว้)

นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิที่จะส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานการคุ้มครองข้อมูลในประเทศของคุณด้วยเช่นกัน สำหรับผู้ที่อยู่ในยุโรปและสหราชอาณาจักร โปรดดูรายชื่อและข้อมูลติดต่อของหน่วยงานการคุ้มครองข้อมูลได้ [ที่นี่](#) Sandisk ไม่ได้ห้ามผู้สมัครยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง หากผู้สมัครงานของ Sandisk มีข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับการประมวลข้อมูลส่วนบุคคลของตนเอง โปรดติดต่อ Sandisk

## ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานของ SANDISK

โดยตรงก่อนที่จะหารือกับหน่วยงานกำกับดูแลกฎระเบียบ  
เผื่อว่าเราจะสามารถแก้ไขปัญหาได้ในกรณีที่เป็นเรื่องความผิดพลาด

หากมีข้อสงสัยประการใดหรือประสงค์ที่จะใช้สิทธิของคุณ คุณสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล (DPO) ของ Sandisk ทางอีเมลได้ที่ [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com)

ภายใต้สถานการณ์บางอย่าง Sandisk  
อาจจะขอข้อมูลที่เฉพาะเจาะจงจากคุณเพื่อยืนยันตัวตนของคุณและตรวจสอบให้แน่ใจถึงการให้สิทธิของคุณ  
นี่คือมาตรการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมอีกรูปแบบหนึ่ง  
ที่จะช่วยให้คุณแน่ใจได้ว่าจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อบุคคลใดก็ตามที่ไม่มีสิทธิได้รับทราบข้อมูล

เราจะไม่เลือกปฏิบัติหรือตอบโต้เอาคืนต่อคุณสำหรับการใช้สิทธิความเป็นส่วนตัวใด ๆ  
ของคุณตามที่ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้

### การเปลี่ยนแปลงประกาศฉบับนี้

เราอาจอัปเดตประกาศฉบับนี้เป็นครั้งคราว เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในประกาศฉบับนี้  
เราจะเปลี่ยนแปลงวันที่ตอนเริ่มต้นของประกาศฉบับนี้ หากเราเปลี่ยนแปลงส่วนที่เป็นสาระสำคัญของประกาศฉบับนี้  
เราจะส่งอีเมลไปยังที่อยู่อีเมลที่คุณลงทะเบียนไว้เพื่อแจ้งให้คุณทราบ หรือโดยการโพสต์ประกาศไว้บนเว็บไซต์ของเรา  
หรือผ่านช่องทางการสื่อสารอื่น ๆ ที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่นที่ใช้บังคับ  
การเปลี่ยนแปลงทั้งหมดจะมีผล ณ วันที่มีการประกาศเผยแพร่ เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่นในการแจ้งเตือน

### คำถาม

หากมีคำถามใด ๆ  
เกี่ยวกับประกาศฉบับนี้หรือหลักปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวสำหรับผู้สมัครงานหรือการสรรหาบุคลากรของ Sandisk  
หรือหากต้องการใช้สิทธิทางกฎหมายใด ๆ ที่คุณมีเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ  
โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล (DPO) ของ Sandisk ทางอีเมลได้ที่ [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com)

นอกจากนี้ คุณยังสามารถติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลสำหรับคำร้องขอเข้าถึงข้อมูล หรือเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนใด ๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

---

โดยการลงนามด้านล่างนี้ ข้าพเจ้ารับรองว่าข้าพเจ้าได้ทำ ทำความเข้าใจ และให้ความยินยอมตามความเกี่ยวข้องที่มี  
และยอมรับให้ Sandisk ประมวลและถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้า ทั้งภายในและระหว่างประเทศ  
ในลักษณะดังที่อธิบายไว้ในประกาศฉบับนี้