

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

Última atualização: 2 de janeiro de 2026

Introdução

A Sandisk Technologies, Inc. e suas subsidiárias e afiliadas (em conjunto, “**Sandisk**”, “**nós**”, “**nos**” ou “**nosso(a)**”) têm o compromisso de proteger a privacidade e a segurança de suas informações pessoais. Este Aviso de privacidade (“**Aviso**”) descreve quais informações pessoais coletamos dos candidatos a emprego da Sandisk, os objetivos da coleta e a quem podemos divulgar suas informações pessoais.

Este Aviso é aplicável apenas às informações pessoais dos candidatos a emprego, assim como daqueles que podem participar de programas e eventos de recrutamento. Este aviso não faz parte de nenhum contrato de trabalho ou outro contrato de prestação de serviços. Para obter informações sobre como coletamos e usamos suas informações como consumidor, consulte nossa [declaração de privacidade](#) em Sandisk.com.

Para enviar um perfil para um cargo na Sandisk, você precisa ler este Aviso e, dependendo das leis de proteção de dados aplicáveis onde você reside, confirmar que você o recebeu e compreendeu ou concordou com os termos deste Aviso. Se você não confirmar que o recebeu e compreendeu ou concordou com este Aviso, você não poderá enviar um perfil para um cargo.

Conforme usado neste Aviso:

- “Processamento de informações pessoais” significa qualquer operação realizada com dados pessoais, como coleta, registro, armazenamento, uso, revisão, divulgação, transferência ou exclusão de informações pessoais.
- “Informações pessoais” significam informações relacionadas a um candidato identificado ou identificável da Sandisk, na medida em que essas informações tenham sido obtidas pela Sandisk no contexto da possível relação de trabalho do candidato da Sandisk com a Sandisk. As informações pessoais que podemos processar sobre você estão detalhadas na seção “As informações pessoais que a Sandisk coleta”.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o diretor de proteção de dados (Data Protection Officer, DPO) da Sandisk pelo e-mail privacy@sandisk.com.

A pessoa jurídica que está coletando suas informações pessoais

O controlador de dados de suas informações pessoais é a pessoa jurídica da Sandisk com a qual você está interagindo como parte de sua candidatura (ou seja, Sandisk Technologies, Inc. ou uma de suas subsidiárias ou afiliadas).

Como a Sandisk coleta suas informações pessoais

A Sandisk coleta suas informações pessoais de diversas fontes, mas principalmente de você. Você nos fornece suas informações pessoais quando se candidata a uma vaga de emprego e quando trabalha para a Sandisk como funcionário. Por exemplo, você cria informações pessoais quando interage com nossos sistemas de informação e comunicação. Também receberemos informações pessoais sobre você de seu gerente, de seus colegas de trabalho, da equipe de suporte ao pessoal e outras funções.

A Sandisk também coleta informações pessoais sobre você de terceiros, mas apenas se autorizado ou exigido pela legislação local em vigor. Por exemplo, e dependendo da legislação local em vigor onde você reside, a Sandisk pode coletar suas informações pessoais de: recrutadores, agências de informações do consumidor, provedores de serviços, fornecedores, contratados, agências de crédito ou provedores de serviços que fornecem serviços em nosso nome.

Quando legalmente permitido, coletamos suas informações pessoais como parte de uma verificação de antecedentes. A Sandisk pode verificar suas informações pessoais e realizar verificações de referência

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

e/ou verificações de antecedentes (se e na medida máxima permitida pela legislação local em vigor) se for oferecido um emprego a você.

As informações pessoais que a Sandisk coleta

Como parte do processo de candidatura e a menos que proibido pela legislação local em vigor, a Sandisk solicita e processa as seguintes categorias de informações pessoais sobre você:

- Dados pessoais, como seu nome completo, nome preferencial e quaisquer nomes que você possa ter usado no passado, data de nascimento e idade, nacionalidade, fotografia (opcional);
- Informações de contato, como seu endereço residencial, número de telefone pessoal, endereço de e-mail pessoal;
- Informações pessoais incluídas em seu currículo, carta de apresentação e anotações da entrevista;
- Informações relacionadas ao emprego, como o cargo para o qual você está se candidatando, informações do seu empregador anterior, seu histórico de trabalhos anteriores, sua formação acadêmica e treinamentos, os idiomas que você fala, qualificações e certificações, e suas informações atuais de remuneração (quando fornecidas por você, a seu critério exclusivo), assim como suas expectativas salariais ou de remuneração;
- Suas referências;
- Informações de verificação de antecedentes (quando legalmente permitido);
- Sua situação de imigração e se você precisa de autorização de trabalho (se aplicável);
- Características protegidas pelas leis da Califórnia, da União Europeia e do Reino Unido, a menos que proibido pela legislação local em vigor, como sua raça, etnia, nacionalidade, gênero, identidade/expressão de gênero, orientação sexual, deficiência (inclusive necessidades de acesso devido a uma deficiência e necessidades especiais) e situação de militar ou veterano, quando relevante;
- Quando permitido ou exigido pela legislação local em vigor, podemos coletar informações pessoais relacionadas a condenações criminais;
- Informações da Internet e de outras redes eletrônicas (no caso de candidatura a emprego online), como seu endereço IP, arquivos de registro, informações de login, informações relacionadas ao seu uso e atividades nos sites da Sandisk e informações coletadas com o uso de cookies. Consulte nossa Declaração de cookies disponível nos sites da Sandisk para obter mais informações sobre como usamos cookies e outras tecnologias semelhantes, inclusive como exercer seus direitos de optar por não receber cookies; e
- Qualquer outra informação pessoal relevante para avaliar suas habilidades profissionais em vista do cargo para o qual você está se candidatando.

Você também pode enviar e anexar documentos voluntariamente para consideração pela Sandisk.

A Sandisk pode coletar suas informações pessoais que pertencem a categorias especiais de dados, como:

- raça, etnia e/ou religião, somente quando exigido pela legislação local em vigor;
- situação de imigração, somente quando exigido pela legislação local em vigor;
- necessidades de acesso devido a uma deficiência e necessidades especiais, quando rigorosamente necessário e permitido pela legislação local em vigor;
- informações sobre condenações criminais, somente quando exigido pela legislação local em vigor.

O fornecimento de determinadas informações pessoais pode ser necessário ou opcional. Os dados obrigatórios serão informados no momento da coleta de suas informações pessoais. Se você se recusar a fornecer dados obrigatórios, não poderá enviar um perfil para um cargo.

A natureza das atividades de processamento da Sandisk

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

A Sandisk processa suas informações pessoais em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis e quando houver um objetivo legítimo para fazê-lo.

Para considerar sua candidatura a uma vaga de emprego, a Sandisk processa suas informações pessoais para os seguintes objetivos:

Atividade de processamento	Base jurídica	Período de retenção de dados
<p>Recrutamento e seleção de funcionários, o que inclui a aceitação de candidaturas, a verificação de candidatos, o gerenciamento de entrevistas, a decisão quanto a quem ofereceremos um emprego, a manutenção de registros relacionados ao recrutamento, verificações de direito de trabalhar, objetivos regulatórios, e esses requisitos de diversidade (quando exigido pela legislação local em vigor).</p>	<p>Quando for necessário realizar medidas para celebrar o contrato de trabalho com o funcionário.</p>	<p>Os arquivos do candidato são mantidos por 4 anos após o fechamento da requisição, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p> <p>Os registros de autorização de trabalho são mantidos por 3 anos após a rescisão do contrato de trabalho, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p>
<p>Verificação de origem (somente se autorizado ou exigido pela legislação local em vigor), o que inclui verificar as informações fornecidas a nós em relação a candidaturas, falar com referências, conduzir verificações de antecedentes (quando aplicável).</p>	<p>Quando for necessário para adotar medidas antes de celebrar um contrato com o candidato.</p>	<p>Referências e verificações de antecedentes são mantidas por 6 anos após a criação, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p>
<p>Comunicar-se com os candidatos, o que inclui manter as informações de contato e comunicar-se com os candidatos.</p>	<p>Quando for necessário para realizar medidas para celebrar o contrato de trabalho com o candidato.</p>	<p>Os e-mails são mantidos por 1 ano, a menos que sejam armazenados em um arquivo de funcionário, caso em que são armazenados por 7 anos, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha</p>
<p>Atualizar o pool de talentos da Sandisk, que inclui incorporar candidatos no pool de talentos da Sandisk para informá-los sobre novas oportunidades profissionais dentro da Sandisk.</p>	<p>Para cumprir o interesse legítimo da Sandisk após levar em conta o objetivo e a necessidade de processamento e equilibrar os interesses da Sandisk com os direitos do candidato.</p>	<p>Os arquivos do candidato são mantidos por 4 anos após o fechamento da requisição, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p>

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

Atividade de processamento	Base jurídica	Período de retenção de dados
<p>Melhoria e processo interno, que inclui avaliar e melhorar o desempenho e o sucesso do nosso processo de recrutamento e contratação, analisar as melhores práticas de recrutamento, tornando a Sandisk um ótimo lugar para trabalhar.</p>	<p>Para atender ao interesse legítimo da Sandisk em melhorar seu processo de recrutamento e contratação.</p>	<p>Os arquivos do candidato são mantidos por 4 anos após o fechamento da requisição, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p>
<p>Conformidade com as leis locais, inclusive leis de igualdade de oportunidades, que incluem informações sobre diversidade, se autorizado ou exigido pela legislação local em vigor. Observação: Quando aplicável, isso pode exigir que a Sandisk processe informações pessoais confidenciais sobre candidatos, inclusive raça, etnia, gênero ou informações de saúde.</p>	<p>Para estar em conformidade com as obrigações legais às quais a Sandisk está sujeita como empregadora.</p>	<p>O relatório regulatório é mantido durante o ano atual do relatório e por mais 6 anos, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p> <p>Os arquivos do candidato são mantidos por 4 anos após o fechamento da requisição, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p>
<p>Responder a solicitações de acomodação, o que inclui avaliar solicitações para hospedagem de candidatos durante o processo de recrutamento, assim como acomodações pós-contratação, quando aplicável. Observação: Quando autorizado ou exigido pela legislação local em vigor, isso pode exigir que a Sandisk processe informações pessoais confidenciais sobre candidatos, inclusive informações de saúde.</p>	<p>Para estar em conformidade com as obrigações legais às quais a Sandisk está sujeita como empregadora.</p>	<p>Os arquivos pessoais dos funcionários são mantidos por até 6 anos após a rescisão do contrato de trabalho, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p> <p>Os arquivos do candidato são mantidos por 4 anos após o fechamento da requisição, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p>
<p>Aplicação dos direitos legais da Sandisk, que incluem o uso de informações pessoais em conexão com pré-litígio ou litígio protocolado por ou contra a Sandisk, relatar possíveis violações da legislação local em vigor a agências de aplicação da lei, responder a qualquer solicitação de agências de aplicação da lei ou governamentais e responder a</p>	<p>Para cumprir o interesse legítimo da Sandisk de defender seus direitos e interesses.</p>	<p>Os registros legais são mantidos por 10 anos após a resolução da questão, a menos que exigido de outra forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.</p> <p>Os arquivos do candidato são mantidos por 4 anos após o fechamento da requisição, a menos que exigido de outra</p>

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

Atividade de processamento	Base jurídica	Período de retenção de dados
ordens judiciais, intimações ou solicitações de descoberta, independentemente de essas solicitações terem sido feitas ou não no seu país ou no exterior.		forma pela legislação local em vigor onde você trabalha.

A Sandisk processará suas informações pessoais apenas para um ou mais dos objetivos descritos acima, para os objetivos informados aos funcionários da Sandisk em um aviso em separado ou de outras maneiras que a legislação local em vigor possa permitir.

Classificação automatizada de candidatos

Em determinadas jurisdições, a Sandisk pode usar análise de dados e algoritmos para nos ajudar a analisar as grandes quantidades de candidatos e dados de candidatura que recebemos. Esses algoritmos nos ajudam a priorizar o processo de análise da candidatura e classificar os candidatos com base em características profissionais que sugerem pontos fortes e capacidades necessárias para desempenhar a função relevante.

Essas ferramentas analíticas não caracterizam uma tomada de decisão individual automatizada na medida em que não determinam quem recebe ou não ofertas de emprego com base exclusivamente no processamento automatizado. Em vez disso, a Sandisk considera os resultados em combinação com outras informações sobre o candidato, e a avaliação de cada candidato é baseada no julgamento humano. Avaliamos cada candidato individualmente por seus próprios méritos.

Quem tem acesso às suas informações pessoais

Suas informações pessoais só podem ser acessadas ou divulgadas a funcionários da Sandisk que tenham necessidade de acesso a elas, e as informações às quais eles têm acesso são limitadas às informações pessoais de que precisam para realizar seu trabalho. Especificamente, os seguintes funcionários da Sandisk terão acesso às suas informações pessoais:

- Membros da equipe de suporte ao pessoal;
- Os responsáveis por tomar decisões sobre sua candidatura a uma vaga de emprego, como o responsável pela aquisição de talentos e quem entrevistou você;
- Gerentes de contratação;
- Pessoal de segurança na medida em que você tenha tido que entrar em um local de negócios da Sandisk;
- Consultores profissionais, como advogados; e
- Outros funcionários que tenham um motivo comercial legítimo para processar suas informações pessoais.

Suas informações pessoais também podem ser compartilhadas com outras entidades corporativas associadas à Sandisk para gerenciar globalmente os recursos humanos dentro do Sandisk Group.

A Sandisk não fornecerá suas informações pessoais a terceiros, a menos que esse terceiro se comprometa a: implementar e manter medidas de segurança adequadas; estar em conformidade com a legislação local em vigor; usar suas informações pessoais apenas quando exigido e para os objetivos para os quais suas informações pessoais foram fornecidas pela Sandisk; e garantir no mínimo os mesmos níveis de proteção para suas informações pessoais, conforme exigido pela Sandisk. Também podemos compartilhar suas informações com ex-funcionários para obter uma referência ou confirmar o histórico de emprego.

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

A Sandisk armazena suas informações pessoais em diversos aplicativos de negócios. Suas informações pessoais podem ser acessadas por provedores desses sistemas para objetivos administrativos, técnicos e operacionais.

A Sandisk pode fornecer suas informações pessoais aos reguladores locais para estar em conformidade com as obrigações legais. Suas informações pessoais podem ser fornecidas a agências de aplicação da lei ou a escritórios de advocacia em relação a qualquer processo jurídico ou em resposta a intimações ou solicitações semelhantes. Da mesma forma, a Sandisk pode ter a obrigação de divulgar suas informações pessoais a reguladores, tribunais, à polícia ou a autoridades locais, ou no decorrer de um litígio. Pode não ser possível notificá-lo com antecedência sobre os detalhes dessas divulgações. Nesses casos, a Sandisk envidará todos os esforços razoáveis para divulgar o mínimo de informações pessoais necessárias.

Por fim, a Sandisk também pode fornecer suas informações pessoais a empresas sucessoras no caso de uma transação comercial corporativa, como uma fusão, aquisição, empreendimento conjunto ou financiamento ou venda de ativos da empresa.

Para onde a Sandisk transfere suas informações pessoais (transferências internacionais)

De tempos em tempos, a Sandisk transfere suas informações pessoais para fora do seu país de origem para suas subsidiárias e afiliadas, assim como para terceiros (por exemplo, provedores de serviços) nos EUA e em outros lugares quando houver uma necessidade comercial de fazê-lo e para os objetivos descritos acima.

A Sandisk também transfere suas informações pessoais para terceiros na Europa e em todo o mundo, quando exigido pela legislação (por exemplo, para autoridades fiscais), para proteger seus direitos legais (por exemplo, para defender litígios, orientação jurídica ou requisitos de auditoria) ou em uma emergência (por exemplo, em um acidente de trabalho em que a saúde ou segurança de um funcionário esteja em risco).

Quando a Sandisk transferir suas informações pessoais para um país que pode não ter o mesmo nível de proteção de privacidade que o seu país de origem, a Sandisk garantirá que a transferência seja coberta por proteções adequadas (por exemplo, celebrando cláusulas contratuais padrão, conforme adotadas pela Comissão Europeia ou pela Autoridade de Proteção de Dados do Reino Unido), e implementará medidas para agir de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis. Caso queira obter mais informações sobre os possíveis países para os quais suas informações pessoais são transferidas e obter uma cópia das proteções associadas, entre em contato com o DPO da Sandisk pelo e-mail privacy@sandisk.com.

Medidas de segurança da Sandisk

A Sandisk tem o compromisso de tomar medidas técnicas, físicas e organizacionais adequadas para proteger as informações pessoais dos funcionários contra o seguinte: destruição não autorizada ou acidental; alteração ou divulgação; perda acidental; acesso não autorizado; uso indevido; coleta/uso ilegal e danos.

Seus direitos e como você os exerce

Dependendo das leis da sua jurisdição, você pode ter determinados direitos em relação às suas informações pessoais:

Seus direitos	Escopo
Direito de acesso	Você tem o direito de solicitar (i) a confirmação se a Sandisk processa ou não suas informações pessoais, (ii) uma cópia dessas informações pessoais e (iii) informações sobre o uso de

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

	suas informações pessoais pela Sandisk (conforme disposto neste Aviso).
Direito à retificação	Você tem o direito de solicitar a retificação de suas informações pessoais se elas estiverem desatualizadas, imprecisas ou incompletas.
Direito à exclusão	Em determinadas circunstâncias, você tem o direito de solicitar a exclusão de suas informações pessoais.
Direito à restrição do processamento	Em determinadas circunstâncias, você tem o direito de solicitar a restrição do processamento.
Direito à portabilidade	Em determinadas circunstâncias, você tem o direito de solicitar uma cópia de suas informações pessoais em um formato estruturado, geralmente usado e legível por máquina e também pode solicitar a transmissão para outro controlador de dados, quando tecnicamente viável.
Direito de objeção	Em determinadas circunstâncias, você tem o direito de se opor ao nosso processamento de suas informações pessoais.
Direito de retirar seu consentimento	Você tem o direito de retirar seu consentimento quando ele tiver sido obtido.
Tomada de decisão individual automatizada	Você tem o direito de não estar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente no processamento automatizado, inclusive criação de perfil, que produz efeitos legais sobre você ou afeta você de forma semelhante e significativa.

Dependendo do seu país de residência, você pode ter direitos locais adicionais em relação ao nosso processamento de suas informações pessoais. Por exemplo, se você for residente da França, poderá [definir diretrizes](#) gerais ou específicas sobre suas informações pessoais em caso de morte (por exemplo, exclusão ou transmissão para qualquer pessoa de sua escolha).

Você também tem o direito de apresentar uma reclamação perante sua autoridade nacional de proteção de dados. Caso você seja residente da Europa e do Reino Unido, consulte a lista e o contato das autoridades de proteção de dados [aqui](#). A Sandisk não proíbe os candidatos de apresentarem uma reclamação ao responsável público relevante se um candidato a uma vaga de emprego na Sandisk tiver alguma preocupação com o processamento de suas informações pessoais. Estamos à disposição para que você entre em contato diretamente com a Sandisk antes de discutir com os reguladores, para que qualquer problema possa ser resolvido em casos de erros.

Se você tiver alguma dúvida ou quiser exercer seus direitos, entre em contato com o DPO da Sandisk pelo e-mail privacy@sandisk.com.

Em determinadas circunstâncias, a Sandisk pode solicitar informações específicas para confirmar sua identidade e garantir o exercício de seus direitos. Esta é outra medida de segurança adequada para assegurar que os dados pessoais não sejam divulgados a um indivíduo que não tenha o direito de recebê-los.

AVISO DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO DA SANDISK

Você não será alvo de discriminação ou retaliação por exercer qualquer um dos seus direitos de privacidade identificados neste Aviso.

Alterações neste Aviso

Podemos atualizar este Aviso periodicamente. Quando fizermos alterações neste Aviso, alteraremos a data no início deste Aviso. Se fizermos alterações consideráveis neste Aviso, notificaremos você por e-mail no seu endereço de e-mail registrado, faremos uma publicação em destaque em nossos sites quanto às alterações ou por meio de outros canais de comunicação adequados, conforme exigido pela legislação local em vigor. Todas as alterações entrarão em vigor a partir da data de publicação, salvo disposto de outro modo na notificação.

Dúvidas

Para esclarecer dúvidas relacionadas a este Aviso ou práticas de privacidade de recrutamento e candidatos da Sandisk, ou para exercer quaisquer direitos legais que você tenha relacionados às suas informações pessoais, entre em contato com o DPO da Sandisk pelo e-mail privacy@sandisk.com.

Você também pode entrar em contato com o departamento de Recursos humanos com solicitações de acesso ou sobre quaisquer reclamações relacionadas às suas informações pessoais.

Ao assinar abaixo, reconheço que li, compreendi, quando aplicável, concordo e aceito que a Sandisk faça o processamento e a transferência, local e internacional, das minhas Informações pessoais da maneira descrita neste Aviso.