

# PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

Laatst bijgewerkt op: 2 januari 2026

## Inleiding

Sandisk Technologies, Inc. en haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen (samen “**Sandisk**”, “**wij/we**”, “**ons**” of “**onze**”) zetten zich in voor de bescherming van de privacy en veiligheid van uw persoonlijke gegevens. Deze Privacyverklaring (“**Verklaring**”) beschrijft welke persoonlijke gegevens we verzamelen van sollicitanten van Sandisk, de doeleinden voor deze verzameling en aan wie we uw persoonlijke gegevens kunnen bekendmaken.

Deze Verklaring is alleen van toepassing op de persoonlijke gegevens van sollicitanten en kandidaten voor een dienstverband, evenals op mensen die deelnemen aan wervingsprogramma's en -evenementen. Deze verklaring maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst of een ander contract om diensten te verlenen. Voor informatie over hoe we uw gegevens als consument verzamelen en gebruiken, kunt u ons [Privacyverklaring](#) raadplegen op Sandisk.com.

Om een profiel in te dienen voor een functie bij Sandisk, moet u deze Verklaring lezen en, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving voor gegevensbescherming in het land waar u woont, moet u ofwel bevestigen dat u deze Verklaring hebt ontvangen en begrepen, of instemmen met de voorwaarden van deze Verklaring. Als u niet bevestigt dat u deze Verklaring hebt ontvangen en begrepen, of als u niet instemt met deze Verklaring, kunt u geen profiel voor een functie indienen.

Zoals gebruikt in deze Verklaring:

- “Verwerking van persoonlijke gegevens” betekent elke handeling die wordt uitgevoerd op persoonlijke gegevens, zoals het verzamelen, vastleggen, opslaan, gebruiken, controleren, bekendmaken, doorgeven of verwijderen van persoonlijke gegevens.
- “Persoonlijke gegevens” betekent informatie met betrekking tot een geïdentificeerde of identificeerbare sollicitant bij Sandisk voor zover die informatie door Sandisk is verkregen in het kader van de potentiële werkrelatie met Sandisk van de sollicitant bij Sandisk. De persoonlijke gegevens die we over u kunnen verwerken, worden beschreven in het gedeelte “De persoonlijke gegevens die Sandisk verzamelt”.

Als u vragen hebt, kunt u per e-mail contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming (Data Protection Officer, DPO) van Sandisk op [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

## De entiteit die uw persoonlijke gegevens verzamelt

De verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonlijke gegevens is de Sandisk-entiteit waarmee u communiceert als onderdeel van uw sollicitatie (d.w.z. ofwel Sandisk Technologies, Inc. of een van haar dochterondernemingen of gelieerde ondernemingen).

## Hoe Sandisk uw persoonlijke gegevens verzamelt

Sandisk verzamelt uw persoonlijke gegevens uit verschillende bronnen, maar voornamelijk van uzelf. U verstrekt ons uw persoonlijke gegevens wanneer u solliciteert naar een baan en wanneer u als werknemer voor Sandisk werkt. U creëert bijvoorbeeld persoonlijke gegevens wanneer u communiceert met onze informatie- en communicatiesystemen. We ontvangen ook persoonlijke gegevens over u van uw manager, collega's, Personeelondersteuning en andere functies.

Sandisk verzamelt ook persoonlijke gegevens over u van derden, maar alleen indien toegestaan of vereist door de toepasselijke lokale wetgeving. Zo kan Sandisk, afhankelijk van de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u woont, uw persoonlijke gegevens verzamelen van: recruiters, bureaus voor consumentenrapportage, dienstverleners, verkopers, contractanten, kredietbureaus of dienstverleners die namens ons diensten verlenen.

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

Waar dit wettelijk is toegestaan, verzamelen we uw persoonlijke gegevens als onderdeel van een achtergrondcontrole. Sandisk kan uw persoonlijke gegevens verifiëren en referentiecontroles en/of achtergrondcontroles uitvoeren (indien en voor zover maximaal toegestaan door de toepasselijke lokale wetgeving) als u een baan wordt aangeboden.

### Welke persoonlijke gegevens Sandisk verzamelt

Als onderdeel van het sollicitatieproces en tenzij verboden door de toepasselijke lokale wetgeving, vraagt en verwerkt Sandisk de volgende categorieën persoonlijke gegevens over u:

- persoonlijke gegevens, zoals uw volledige naam, voorkeursnaam en eventuele namen die u in het verleden hebt gebruikt, geboortedatum en leeftijd, nationaliteit, foto (optioneel);
- contactgegevens, zoals uw huisadres, persoonlijk telefoonnummer, persoonlijk e-mailadres;
- persoonlijke informatie die staat vermeld in uw cv, sollicitatiebrief en aantekeningen bij sollicitatiegesprekken;
- werkgelegenheidsgerelateerde informatie, zoals de functie waarop u solliciteert, informatie over uw eerdere werkgevers, uw eerdere werkgeschiedenis, uw opleidings- en trainingsgeschiedenis, de talen die u spreekt, kwalificaties en certificeringen, en gegevens over uw huidige compensatie (indien u dit naar eigen goeddunken verstrekt), evenals uw verwachtingen over compensatie, salaris of loon;
- uw referenties;
- informatie uit achtergrondcontroles (waar wettelijk toegestaan);
- uw immigratiestatus en of u een werkvergunning nodig hebt (indien van toepassing);
- kenmerken die zijn beschermd onder de wetgeving van Californië, de EU en het VK, tenzij verboden door de toepasselijke lokale wetgeving, zoals uw etnische afkomst of achtergrond, nationale afkomst, geslacht, genderidentiteit/-expressie, seksuele geaardheid, beperkingen (inclusief toegang voor mensen met beperkingen en speciale gerelateerde behoeften) en militaire of veteranenstatus waar relevant;
- waar toegestaan of vereist door de toepasselijke lokale wetgeving, kunnen we persoonlijke gegevens verzamelen met betrekking tot strafrechtelijke veroordelingen;
- internet- en andere elektronische netwerkinformatie (in geval van online sollicitaties), zoals uw IP-adres, logbestanden, inloggegevens, informatie met betrekking tot uw gebruik en activiteiten op de websites van Sandisk en informatie verzameld uit cookies. Raadpleeg onze Cookieverklaring die beschikbaar is op de websites van Sandisk voor meer informatie over hoe we cookies en andere soortgelijke technologieën gebruiken, inclusief hoe u uw rechten kunt uitoefenen om u af te melden voor cookies; en
- alle andere relevante persoonlijke gegevens voor het beoordelen van uw professionele vaardigheden in verband met de functie waarop u solliciteert.

U kunt ook vrijwillig documenten indienen en bijvoegen zodat Sandisk die kan overwegen.

Sandisk kan uw persoonlijke gegevens verzamelen die behoren tot speciale categorieën gegevens zoals:

- etnische afkomst of achtergrond en/of religie, alleen indien vereist door de toepasselijke lokale wetgeving;
- immigratiestatus, alleen indien vereist door de toepasselijke lokale wetgeving;
- toegang voor mensen met beperkingen en speciale behoeften, waar strikt noodzakelijk en toegestaan door de toepasselijke lokale wetgeving;
- informatie over strafrechtelijke veroordelingen, alleen indien vereist door de toepasselijke lokale wetgeving.

Het verstrekken van bepaalde persoonlijke gegevens kan noodzakelijk of optioneel zijn. Verplichte gegevens worden als zodanig gemarkeerd op het moment dat uw persoonlijke gegevens worden

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

verzameld. Als u weigert om verplichte gegevens te verstrekken, kunt u geen profiel voor een functie indienen.

### De aard van de verwerkingsactiviteiten van Sandisk

Sandisk verwerkt uw persoonlijke gegevens in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving voor gegevensbescherming en wanneer er een legitiem doel bestaat om dit te doen.

Om uw sollicitatie te overwegen, verwerkt Sandisk uw persoonlijke gegevens voor de volgende doeleinden:

Verwerkingsactiviteit	Rechtsgrondslag	Bewaartermijn van gegevens
<p><b>Werven en selecteren van werknemers</b>, waaronder het accepteren van sollicitaties, het doorlichten van kandidaten, het beheren van sollicitatiegesprekken, beslissen aan wie we een baan zullen aanbieden, het bijhouden van gegevens met betrekking tot werving, verificaties van het recht om te werken, regelgevende doeleinden, zoals diversiteitsvereisten (indien vereist onder de toepasselijke lokale wetgeving).</p>	<p>Waar nodig om stappen te ondernemen om de arbeidsovereenkomst met de werknemer aan te gaan</p>	<p>Dossiers van sollicitanten worden gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanvraag bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p> <p>Gegevens over werkvergunningen worden gedurende 3 jaar na beëindiging van het dienstverband bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p>
<p><b>Verificatie en broncontrole (alleen indien geautoriseerd of vereist door de toepasselijke lokale wetgeving)</b>, waaronder het verifiëren van de informatie die aan ons is verstrekt in verband met sollicitaties, het spreken met referenties, het uitvoeren van achtergrondcontroles (indien van toepassing).</p>	<p>Indien nodig om stappen te ondernemen voorafgaand aan het sluiten van een contract met de sollicitant</p>	<p>Referenties en achtergrondcontroles worden gedurende 6 jaar na het aanmaken bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p>
<p><b>Communiceren met sollicitanten</b>, waaronder het onderhouden van contactgegevens en het communiceren met sollicitanten.</p>	<p>Waar nodig om stappen te ondernemen om de arbeidsovereenkomst met de sollicitant aan te gaan</p>	<p>E-mails worden gedurende 1 jaar bewaard, tenzij ze worden opgeslagen in een personeelsdossier, in welk geval ze gedurende 7 jaar worden opgeslagen, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p>

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

Verwerkingsactiviteit	Rechtsgrondslag	Bewaartermijn van gegevens
<p><b>Het bijwerken van de talentenpool van Sandisk</b>, waaronder het opnemen van sollicitanten in de talentenpool van Sandisk om hen te informeren over nieuwe professionele kansen binnen Sandisk.</p>	<p>Om te voldoen aan het legitieme belang van Sandisk na rekening te hebben gehouden met het doel en de noodzaak van verwerking, en de belangen van Sandisk te hebben afgewogen tegen de rechten van de sollicitant</p>	<p>Dossiers van sollicitanten worden gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanvraag bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p>
<p><b>Interne processen en verbetering</b>, waaronder het beoordelen en verbeteren van de prestaties en het succes van ons wervings- en aanwervingsproces, het analyseren van de beste wervingspraktijken, waardoor Sandisk een geweldige plek wordt om te werken.</p>	<p>Om te voldoen aan het legitieme belang van Sandisk bij het verbeteren van het proces voor werving en selectie</p>	<p>Dossiers van sollicitanten worden gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanvraag bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p>
<p><b>Naleving van lokale wetten, inclusief wetten voor gelijke kansen</b>, waaronder informatie over diversiteit indien toegestaan of vereist door de toepasselijke lokale wetgeving. <b>Opmerking:</b> Indien van toepassing kan dit Sandisk verplichten om gevoelige persoonlijke gegevens over sollicitanten te verwerken, waaronder hun etnische afkomst of achtergrond, geslacht of gezondheidsgegevens.</p>	<p>Om te voldoen aan wettelijke verplichtingen die gelden voor Sandisk als werkgever</p>	<p>Wettelijk vereiste rapportage wordt bewaard voor het huidige rapportagejaar plus 6 jaar, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p> <p>Dossiers van sollicitanten worden gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanvraag bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p>
<p><b>Reageren op verzoeken om aanpassingen</b>, waaronder het beoordelen van verzoeken om sollicitanten tegemoet te komen tijdens het wervingsproces, evenals aanpassingen na het inhuren, indien van toepassing. <b>Opmerking:</b> Indien toegestaan of vereist door de toepasselijke lokale wetgeving, kan dit Sandisk verplichten om gevoelige persoonlijke gegevens over sollicitanten te verwerken, inclusief gezondheidsgegevens.</p>	<p>Om te voldoen aan wettelijke verplichtingen die gelden voor Sandisk als werkgever</p>	<p>Personeelsdossiers van werknemers worden tot 6 jaar na beëindiging van het dienstverband bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p> <p>Dossiers van sollicitanten worden gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanvraag bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt</p>

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

Verwerkingsactiviteit	Rechtsgrondslag	Bewaartermijn van gegevens
<b>Handhaving van de wettelijke rechten van Sandisk,</b> waaronder het gebruik van persoonlijke gegevens in verband met voorbereiding op procesvoering of rechtszaken die door of tegen Sandisk worden aangespannen, het melden van mogelijke schendingen van de toepasselijke lokale wetgeving bij wetshandhavingsinstanties, het reageren op elk verzoek van wetshandhavings- of overheidsinstanties, en het reageren op gerechtelijke bevelen, dagvaardingen of verzoeken tot bekendmaking, ongeacht of deze verzoeken binnen of buiten uw land zijn gedaan.	Om te voldoen aan het legitieme belang van Sandisk om haar rechten en belangen te verdedigen	Juridische gegevens worden gedurende 10 jaar na de oplossing van de zaak bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt  Dossiers van sollicitanten worden gedurende 4 jaar na het afsluiten van de aanvraag bewaard, tenzij anders vereist door de toepasselijke lokale wetgeving in het land waar u werkt

Sandisk zal uw persoonlijke gegevens alleen verwerken voor een of meer van de hierboven beschreven doeleinden, voor doeleinden die in een afzonderlijke kennisgeving naar werknemers van Sandisk worden verzonden, of op andere manieren die de toepasselijke lokale wetgeving toestaat.

### Geautomatiseerd sorteren van sollicitanten

In bepaalde rechtsgebieden kan Sandisk gegevensanalyses en algoritmen gebruiken om ons te helpen bij het beoordelen van de grote hoeveelheden kandidaten en sollicitatiegegevens die we ontvangen. Deze algoritmen helpen ons om prioriteiten te stellen bij het beoordelen van sollicitaties en om kandidaten te sorteren op basis van professionele kenmerken die sterke punten en capaciteiten suggereren die nodig zijn om de relevante rol uit te voeren.

Deze analytische hulpmiddelen zijn geen geautomatiseerde individuele besluitvorming, in de zin dat ze niet bepalen wie wel en wie geen aanbod van een baan krijgt uitsluitend op basis van geautomatiseerde verwerking. In plaats daarvan beschouwt Sandisk de resultaten in combinatie met andere informatie over de sollicitant en de beoordeling van elke kandidaat is gebaseerd op een menselijk oordeel. We evalueren alle individuele kandidaten op hun eigen verdiensten.

### Wie heeft toegang tot uw persoonlijke gegevens

Uw persoonlijke gegevens kunnen alleen worden ingezien door of openbaar gemaakt aan medewerkers van Sandisk die een noodzaak om te weten hebben, en de informatie waartoe ze toegang hebben is beperkt tot de persoonlijke gegevens die ze nodig hebben om hun werk te kunnen uitvoeren. In het bijzonder hebben de volgende werknemers binnen Sandisk toegang tot uw persoonlijke gegevens:

- teamleden van Personeelondersteuning;
- degenen die verantwoordelijk zijn voor het nemen van beslissingen over uw sollicitatie, zoals uw Talentacquisitie en degenen met wie u een sollicitatiegesprek hebt gevoerd;
- wervingsmanagers;
- beveiligingspersoneel voor zover u een bedrijfslocatie van Sandisk hebt moeten betreden;
- professionele adviseurs, zoals advocaten; en

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

- andere werknemers die een legitieme zakelijke reden hebben voor het verwerken van uw persoonlijke gegevens.

Uw persoonlijke gegevens kunnen ook worden gedeeld met andere bedrijfsentiteiten die verbonden zijn aan Sandisk om de personeelszaken binnen Sandisk Group wereldwijd te beheren.

Sandisk zal uw persoonlijke gegevens niet aan een derde verstrekken, tenzij deze derde zich ertoe verbindt om: passende beveiligingsmaatregelen te implementeren en te handhaven; toepasselijke lokale wetten na te leven; uw persoonlijke gegevens alleen te gebruiken waar dit vereist is en voor de doeleinden waarvoor uw persoonlijke gegevens door Sandisk zijn verstrekt; en ten minste dezelfde niveaus van bescherming voor uw persoonlijke gegevens te garanderen als Sandisk vereist. We kunnen uw informatie ook delen met voormalige werkgevers om een referentie te verkrijgen of om uw arbeidsverleden te bevestigen.

Sandisk slaat uw persoonlijke gegevens op in verschillende bedrijfstoepassingen. Uw persoonlijke gegevens kunnen door aanbieders van die systemen worden ingezien voor administratieve, technische en operationele doeleinden.

Sandisk kan uw persoonlijke gegevens verstrekken aan lokale regelgevende instanties om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Uw persoonlijke gegevens kunnen worden verstrekt aan wetshandhavinginstanties of aan advocatenkantoren in verband met juridische procedures of in reactie op dagvaardingen of soortgelijke verzoeken. Op dezelfde manier kan Sandisk verplicht zijn om uw persoonlijke gegevens bekend te maken aan regelgevende instanties, rechtbanken, de politie of lokale autoriteiten, of in de loop van een rechtszaak. Het kan zijn dat het niet mogelijk is om u van tevoren op de hoogte te stellen over de details van dergelijke bekendmakingen. In dergelijke gevallen zal Sandisk alle redelijke inspanningen leveren om de minimaal noodzakelijke persoonlijke gegevens bekend te maken.

Tot slot kan Sandisk uw persoonlijke gegevens ook verstrekken aan opvolgende bedrijven in het geval van een zakelijke transactie, zoals een fusie, overname, joint venture of de financiering of verkoop van bedrijfsactiva.

### **Naar welke locaties Sandisk uw persoonlijke gegevens doorgeeft (internationale doorgiften)**

Van tijd tot tijd geeft Sandisk uw persoonlijke gegevens buiten uw thuisland door aan haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen, evenals aan derden (bijv. dienstverleners) in de VS en elders wanneer er een zakelijke noodzaak is om dit te doen en voor de hierboven beschreven doeleinden.

Sandisk geeft uw persoonlijke gegevens ook door aan derden in Europa en de rest van de wereld wanneer dit wettelijk vereist is (bijv. aan belastingautoriteiten), om haar wettelijke rechten te beschermen (bijv. om rechtszaken te verdedigen, voor juridisch advies of vanwege auditvereisten) of in een noodgeval (bijv. bij een ongeval op de werkplek waarbij de gezondheid of veiligheid van een werknemer in gevaar is).

Wanneer Sandisk uw persoonlijke gegevens doorgeeft aan een land dat mogelijk niet hetzelfde niveau van privacybescherming heeft als uw thuisland, zal Sandisk ervoor zorgen dat er passende waarborgen gelden voor de doorgifte (bijvoorbeeld door het aangaan van modelcontractbepalingen zoals aangenomen door de Europese Commissie of de Britse gegevensbeschermingsautoriteit), en Sandisk zal maatregelen nemen om te handelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving voor gegevensbescherming. Als u meer informatie wilt over de potentiële derde landen waarnaar uw persoonlijke gegevens worden doorgegeven en een kopie van de bijbehorende waarborgen wilt ontvangen, kunt u contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming (Data Protection Officer, DPO) van Sandisk via e-mail op [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

### **Beveiligingsmaatregelen van Sandisk**

Sandisk zet zich in om passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen te nemen om de persoonlijke gegevens van werknemers te beschermen tegen het volgende: onbevoegde of

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

onopzettelijke vernietiging; wijziging of openbaarmaking; onopzettelijk verlies; onbevoegde toegang; misbruik; onwettige verzameling/gebruik; en schade.

### Uw rechten en hoe u ze kunt uitoefenen

Afhankelijk van de wetten van uw rechtsgebied hebt u mogelijk bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonlijke gegevens:

Uw rechten	Reikwijdte
<b>Recht op toegang</b>	U hebt het recht om te verzoeken om (i) de bevestiging of Sandisk uw persoonlijke gegevens al dan niet verwerkt, (ii) een kopie van dergelijke persoonlijke gegevens en (iii) informatie over het gebruik van uw persoonlijke gegevens door Sandisk (zoals verstrekt in deze Verklaring).
<b>Recht op correctie</b>	U hebt het recht om te verzoeken om correctie van uw persoonlijke gegevens als uw persoonlijke gegevens verouderd, onjuist of onvolledig zijn.
<b>Recht op verwijdering</b>	Onder bepaalde omstandigheden hebt u het recht om te verzoeken om verwijdering van uw persoonlijke gegevens.
<b>Recht op beperking van de verwerking</b>	Onder bepaalde omstandigheden hebt u het recht om de beperking van de verwerking aan te vragen.
<b>Recht op overdraagbaarheid</b>	Onder bepaalde omstandigheden hebt u het recht om een kopie van uw persoonlijke gegevens op te vragen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat en u kunt ook verzoeken om de doorgifte van deze gegevens naar een andere verwerkingsverantwoordelijke wanneer dit technisch haalbaar is.
<b>Recht om bezwaar te maken</b>	Onder bepaalde omstandigheden hebt u het recht om bezwaar te maken tegen onze verwerking van uw persoonlijke gegevens.
<b>Recht om uw toestemming in te trekken</b>	U hebt het recht om uw toestemming in te trekken nadat wij deze hebben verkregen.
<b>Geautomatiseerde individuele besluitvorming</b>	U hebt het recht om niet te worden onderworpen aan een beslissing die uitsluitend is gebaseerd op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, en die rechtsgevolgen voor u heeft of die op een vergelijkbare manier aanzienlijke gevolgen voor u heeft.

Afhankelijk van het land waar u woont, hebt u mogelijk aanvullende lokale rechten met betrekking tot onze verwerking van uw persoonlijke gegevens. Als u bijvoorbeeld in Frankrijk bent gevestigd, kunt u algemene of specifieke richtlijnen [definiëren](#) met betrekking tot uw persoonlijke gegevens in het geval van uw overlijden (bijv. hun verwijdering of overdracht aan een persoon van uw keuze).

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN BIJ SANDISK

U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij uw nationale autoriteit voor gegevensbescherming. Voor degenen in Europa en het Verenigd Koninkrijk, zie [hier](#) de lijst en de contactgegevens van de gegevensbeschermingsautoriteiten. Sandisk verbiedt sollicitanten niet om een klacht in te dienen bij de relevante overheidsinstantie als een sollicitant bij Sandisk zich zorgen maakt over de verwerking van hun persoonlijke gegevens. Aarzel niet om rechtstreeks contact op te nemen met Sandisk voordat u dit met regelgevende instanties bespreekt, zodat eventuele problemen kunnen worden opgelost in geval van fouten.

Als u vragen hebt of uw rechten wilt uitoefenen, kunt u per e-mail contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming (Data Protection Officer, DPO) van Sandisk op [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

Onder bepaalde omstandigheden kan Sandisk u om specifieke informatie vragen om uw identiteit te bevestigen en de uitoefening van uw rechten te waarborgen. Dit is een aanvullende passende beveiligingsmaatregel om ervoor te zorgen dat persoonlijke gegevens niet worden bekendgemaakt aan iemand die niet het recht heeft om deze te ontvangen.

We zullen u niet discrimineren of vergeldingsmaatregelen tegen u nemen voor het uitoefenen van uw privacyrechten die in deze Verklaring worden vermeld.

### Wijzigingen in deze Verklaring

We kunnen deze Verklaring van tijd tot tijd bijwerken. Wanneer we wijzigingen aanbrengen in deze Verklaring, zullen we de datum aan het begin van deze Verklaring ook wijzigen. Als we wezenlijke wijzigingen aanbrengen in deze Verklaring, zullen we u per e-mail hiervan op de hoogte stellen op uw geregistreerde e-mailadres, door een prominente vermelding op onze websites of via andere geschikte communicatiekanalen zoals vereist door de toepasselijke lokale wetgeving. Alle wijzigingen worden van kracht vanaf de datum van publicatie, tenzij in de kennisgeving anders staat vermeld.

### Vragen

Om vragen te stellen met betrekking tot deze Verklaring of de privacypraktijken van Sandisk voor sollicitanten en werving, of om de wettelijke rechten uit te oefenen die u hebt met betrekking tot uw persoonlijke gegevens, kunt u per e-mail contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming (Data Protection Officer, DPO) van Sandisk op [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

U kunt ook contact opnemen met Personeelszaken met verzoeken om toegang of voor klachten met betrekking tot uw persoonlijke gegevens.

---

Door hieronder te ondertekenen, bevestig ik dat ik deze Verklaring heb gelezen en begrepen, en dat ik waar van toepassing toestemming geef en accepteer dat Sandisk mijn persoonlijke gegevens zowel lokaal als internationaal verwerkt en doorgeeft op de manier die in deze Verklaring wordt beschreven.