

# Sandisk 応募者向けプライバシー通知

最終更新日:2026 年 1 月 2 日

## はじめに

Sandisk Technologies, Inc.ならびにその子会社および関係会社(総称して「**Sandisk**」または「**当社**」)は、あなたの個人情報のプライバシーとセキュリティを保護することを約束します。このプライバシー通知(「**本通知**」)は、当社が Sandisk の求人応募者から収集する個人情報の内容、収集目的および個人情報の開示先について説明しています。

本通知は、求人応募者、雇用候補者、および採用プログラムやイベントに参加する可能性のある者の個人情報のみにも適用されます。本通知は、雇用契約その他サービス提供契約の一部を構成するものではありません。当社が消費者としてのあなたの情報をどのように収集し、使用するかについては、Sandisk.com の[プライバシーに関する声明](#)をご覧ください。

Sandisk における募集職種に応募をする際に、個人情報を提出するには、本通知を読み、居住地に適用されるデータ保護法に応じて、本通知を受領し理解したことを認めるか、本通知の条項に同意する必要があります。本通知を受領し理解したことを確認しない場合、または本通知に同意しない場合、“集職種に応募するためのプロフィールを提出することはできません。”

本通知で使用される場合、以下のとおり定義されます。

- 「個人情報の取り扱い」とは、個人情報の収集、記録、保存、使用、閲覧、開示、移転、削除など、個人データに対して行われるあらゆる操作を意味します。
- 「個人情報」とは、Sandisk の応募者と Sandisk との潜在的な業務関係の中で Sandisk が取得した限りにおいて、特定されたまたは特定可能な Sandisk の応募者に関する情報を意味します。当社が取り扱う可能性のあるあなたに関する個人情報は、「Sandisk が収集する個人情報」に詳しく記載されています。

不明点がありましたら、Sandisk のデータ保護責任者(DPO) ([privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com))まで電子メールでお問い合わせください。

## あなたの個人情報を収集する法人

あなたの個人情報のデータ管理者は、求人応募の一環としてやり取りする Sandisk 法人(すなわち、Sandisk Technologies, Inc.またはその子会社もしくは関係会社のいずれか)です。

## Sandisk があなたの個人情報を収集する方法

Sandisk は、さまざまな情報源からあなたの個人情報を収集しますが、主にあなたから収集します。求人に応募する際、および従業員として Sandisk に勤務する際に個人情報を提供していただきます。例えば、あなたが当社の情報通信システムにアクセスする際に個人情報が作成されます。当社は、あなたの上司、同僚、人事部、その他の部署からも、あなたに関する個人情報を受け取ります。

Sandisk は他にも、第三者からあなたの個人情報を収集しますが、これは適用される現地法により許容されるか、義務付けられる場合に限られます。例えば、あなたが居住地域の適用される現地法によっては、Sandisk は、採用担当者、消費者調査機関、サービスプロバイダー、ベンダー、請負業者、信用機関、または当社に代わってサービスを提供するサービスプロバイダーからあなたの個人情報を収集する場合があります。

法的に許容されている場合、当社は、身元調査の一環としてあなたの個人情報を収集します。Sandisk は、適用される現地法により許容される場合はその範囲に限り、仕事のオファーがあった場合に、あなたの個人情報を確認し、照会および/または身元調査を行うことがあります。

## Sandisk 応募者向けプライバシー通知

### Sandisk が収集する個人情報

応募プロセスの一環として、適用される現地法で禁止されていない限り、Sandisk は、あなたに関する以下のカテゴリの個人情報を要求し、取り扱います。

- 氏名、希望する名前、過去に使用した名前、生年月日、年齢、国籍、写真()などの個人の詳細情報
- 自宅の住所、個人の電話番号、個人の電子メールアドレスなどの連絡先情報
- 履歴書や職務経歴書、カバーレター、面接メモに含まれる個人情報
- 応募職種、以前の雇用主情報、以前の職歴、学歴およびトレーニング歴、使用言語、資格および認定などの雇用関連情報、ならびにあなたの現在の報酬情報(あなたの独自の判断により提供された場合)、報酬としての給与希望額または賃金の希望額
- あなたの紹介状
- 身元調査情報(法的に許容されている場合)
- 移民ステータスと就労許可が必要かどうか(該当する場合)
- 適用される現地法で禁止されていない限り、カリフォルニア州、EU、英国の法で保護されている特性(人種、民族性、国籍、性別、性自認/性表現、性的指向、障害(障害者アクセスおよび特別関連ニーズを含む)、軍歴または退役軍人のステータスなど)
- 適用される現地法により許容されるか、義務付けられる場合、当社は、犯罪歴に関連する個人情報を収集することがあります。
- あなたの IP アドレス、ログファイル、ログイン情報、Sandisk のウェブサイトにおける利用状況や活動に関する情報、クッキーから収集した情報など、インターネットやその他の電子ネットワーク情報(オンライン求人応募の場合)。クッキーをオプトアウトする権利の行使方法など、クッキーおよびその他の類似技術の使用方法に関する詳細については、Sandisk のウェブサイトですぐ入手可能なクッキーに関するステートメントを参照してください。
- その他、応募職種を考慮した専門技能を評価するために必要な個人情報

また、Sandisk が検討するための書類を任意で提出・添付することもできます。

Sandisk は、以下のような特別なカテゴリに属する個人情報を収集することがあります。

- 人種、民族、および/または宗教(適用される現地法で義務付けられている場合のみ)
- 移民ステータス(適用される現地法で義務付けられている場合のみ)
- 障害者アクセスおよび特別なニーズ(厳密に必要であり、適用される現地法で許容されている場合)
- 犯罪歴に関する情報(適用される現地法で義務付けられている場合のみ)

特定の個人情報の提供は、必須である場合も任意である場合もあります。必須データは、あなたの個人情報を収集する時点でそのように表示されます。必須データの提供を拒否した場合、役職に応募するためのプロフィールを提出することはできません。

### Sandisk における個人情報の取り扱い

Sandisk は、適用されるデータ保護法を遵守し、正当な目的がある場合にあなたの個人情報を取り扱います。

求人応募を検討するため、Sandisk は以下の目的であなたの個人情報を取り扱います。

## Sandisk 応募者向けプライバシー通知

利用目的	法的根拠	データ保持期間
<p><b>従業員の採用および選考</b> これには、応募の受付、候補者の審査、面接の管理、採用者の決定、採用に関する記録の管理、就労権の確認、規制目的、多様性要件(適用される現地法で義務付けられている場合)などが含まれます。</p>	<p>従業員との雇用契約を締結するために必要な場合。</p>	<p>応募者ファイルは、就労先の適用される現地法により別途義務付けられる場合を除き、募集終了後4年間保存されます。</p> <p>就労許可証の記録は、就労先で適用される現地法で別途義務付けられている場合を除き、雇用終了後3年間保存されます。</p>
<p><b>検証および情報源の確認(適用される現地法により許容されるか、義務付けられる場合のみ)</b> これには、応募に関連して当社に提供された情報の確認、推薦者との対話、身元調査の実施(該当する場合)が含まれます。</p>	<p>応募者との契約締結に先立ち必要な場合。</p>	<p>紹介状および身元調査書は、就労先の適用される現地法により別途義務付けられている場合を除き、作成後6年間保存されます。</p>
<p><b>応募者との連絡</b> 連絡先情報の管理、応募者との連絡を含みます。</p>	<p>応募者との雇用契約を締結するために必要な場合。</p>	<p>電子メールは1年間保存されますが、従業員ファイルに保存されている場合は、7年間保存されます。ただし、就労先の適用される現地法により別途義務付けられている場合を除きます。</p>
<p><b>Sandisk の人材プールの更新</b> Sandisk 内の新たな専門職募集の機会を知らせるため、応募者を Sandisk の人材プールに組み込むこと含みます。</p>	<p>利用目的と必要性を考慮し、Sandisk の利益と応募者の権利のバランスを考慮した上で、Sandisk の正当な利益を実現するため。</p>	<p>応募者ファイルは、就労先の適用される現地法により別途義務付けられる場合を除き、募集終了後4年間保存されます。</p>
<p><b>社内プロセスおよび改善</b> 募集および採用プロセスの実績と成功を評価および改善すること、採用のベストプラクティスを分析すること、Sandisk を働きやすい職場にすることなどが含まれます。</p>	<p>募集および採用プロセスの改善という Sandisk の正当な利益を実現するため。</p>	<p>応募者ファイルは、就労先の適用される現地法により別途義務付けられる場合を除き、募集終了後4年間保存されます。</p>
<p><b>機会均等法を含む現地法の遵守</b> 適用される現地法により許容されるか、義務付けられる場合は、多様性情報を含みます。<b>注意:</b> 該当する場合、Sandisk は、応募者の人種、民族、性別、健康情報など</p>	<p>Sandisk が雇用主としての法的義務を遵守するため。</p>	<p>就労先の適用される現地法により義務付けられている場合を除き、規制当局への報告は、報告された当該年度に加え6年間保存されます。</p>

## Sandisk 応募者向けプライバシー通知

利用目的	法的根拠	データ保持期間
の機微な個人情報を処理しなければならない場合があります。		応募者ファイルは、就労先の適用される現地法により別途義務付けられる場合を除き、募集終了後 4 年間保存されます。
配慮事項への対応、これには選考中の応募者に対する特別な配慮、および、採用後に必要となる、特別な配慮を適切に評価することも含まれます。 <b>注意:</b> 適用される現地法により許容されるか、義務付けられる場合、Sandisk は、応募者の人種、民族、性別、健康情報などの機微な個人情報を処理しなければならない場合があります。	Sandisk が雇用主としての法的義務を遵守するため。	従業員の人事ファイルは、就労先の適用される現地法により別段の定めがない限り、雇用終了後最長 6 年間保存されます。  応募者ファイルは、就労先の適用される現地法により別途義務付けられる場合を除き、募集終了後 4 年間保存されます。
<b>Sandisk の法的権利の行使</b> これには、Sandisk によって、または Sandisk に対して提起された訴訟前手続きまたは訴訟に関連して個人情報を使用すること、適用される現地法の違反の可能性を法執行機関に報告すること、法執行機関または政府機関によるいかなる要請にも応じること、裁判所命令、召喚状、開示要求に応じることが含まれます。このことは、これらの要求があなただの国の内外で行われたかを問いません。	Sandisk の権利と利益を守るという正当な利益を果たすため。	法的記録は、就労先の適用される現地法により別途義務付けられる場合を除き、問題解決後 10 年間保存されます。  応募者ファイルは、就労先の適用される現地法により別途義務付けられる場合を除き、募集終了後 4 年間保存されます。

Sandisk は、上記の 1 つ以上の目的、別の通知で Sandisk の従業員に送付された目的、または適用される現地法により許容されるその他の方法でのみ、あなたの個人情報を取り扱います。

### 応募者の自動選考

特定の法域では、Sandisk は、データ分析やアルゴリズムを使用して、当社が受け取る大量の候補者データや応募データを審査に役立てることがあります。これらのアルゴリズムは、応募書類の審査プロセスに優先順位をつけ、該当する職務を遂行するのに必要な強みと能力を示唆する職業面の特徴に基づいて候補者を選別するのに役立ちます。

これらの分析ツールは、自動化された処理のみに基づいて、誰に雇用をオファーし、誰にオファーしないかを決定しない限り、自動化された個人的意思決定を特徴づけるものではありません。むしろ、Sandisk は結果を応募者に関する他の情報と組み合わせることで考慮し、各候補者の評価は人間の判断に基づいています。当社は候補者一人ひとりの長所を評価します。

### 個人情報へのアクセス権者

## Sandisk 応募者向けプライバシー通知

あなたの個人情報は、知る必要のある Sandisk の従業員のみがアクセスし、または開示を受けることができ、当該従業員がアクセスできる情報は、業務を遂行するために必要な個人情報に限定されています。具体的には、Sandisk 内の以下の従業員があなたの個人情報にアクセスすることができます。

- 人事サポートチームのメンバー
- タレント・アキュイジション(優秀な人材の確保)や面接官など、あなたの採用応募に関する決定を行う責任者
- 採用担当者
- あなたが Sandisk の事業所に立ち入らなければならない範囲での警備担当者
- 弁護士などの専門アドバイザー
- あなたの個人情報を取り扱う正当な業務上の理由があるその他の従業員

あなたの個人情報は、Sandisk グループ内の人的資源をグローバルに管理するために、Sandisk に関連する他の企業体と共有されることがあります。

Sandisk は、あなたの個人情報を第三者に提供することはありません。ただし、当該第三者が適切なセキュリティ対策を実施し維持すること、適用される現地法を遵守すること、必要な場合にのみ個人情報を使用すること、あなたの個人情報が Sandisk から提供された目的のために使用すること、Sandisk によって要求されるレベルと少なくとも同レベルの個人情報の保護を保証することを約束した場合はこの限りではありません。

Sandisk は、あなたの個人情報をさまざまなビジネスアプリケーションに保存しています。管理上、技術上および運営上の目的で、これらのシステムのプロバイダーがあなたの個人情報にアクセスすることがあります。

Sandisk は、法的義務を遵守するために、あなたの個人情報を現地の規制当局に提供することがあります。あなたの個人情報は、法的手続きに関連して、または召喚状や同様の要請に応じて、法執行機関または法律事務所に提供される場合があります。同様に、Sandisk はあなたの個人情報を規制当局、裁判所、警察、地方自治体に、または訴訟の過程で開示する義務を負う場合があります。このような開示の詳細については、事前にお知らせできない場合があります。このような場合、Sandisk は、必要最小限の個人情報を開示するために合理的なあらゆる努力をします。

最後に、Sandisk は、合併、買収、合併事業、資金調達、会社資産の売却などの企業取引において、あなたの個人情報を後継企業に提供する場合があります。

### Sandisk があなたの個人情報を転送する場所(国際転送)

Sandisk は随時、その子会社、関係会社、米国その他の地域の第三者(サービスプロバイダーなど)、業務上の必要性があり、上記の目的のために、あなたの自国外にあなたの個人情報を転送することがあります。

Sandisk は、法(税務当局等)、法的権利の保護(訴訟の防御、法的助言、監査要件等)、緊急時(従業員の健康や安全が危険にさらされている職場での事故等)のために必要な場合、欧州および世界中の第三者にあなたの個人情報を転送します。

Sandisk があなたの個人情報を自国と同レベルのプライバシー保護を持たない国に転送する場合、Sandisk は、その転送が適切な保護措置(例えば、欧州委員会や英国データ保護当局によって採用された標準的な契約条項を締結すること)によってカバーされていることを確認し、適用されるデータ保護法に従って行動するための対策を実施します。あなたの個人情報が転送される可能性のある第三国に関する詳細情報や関連する保護措置のコピーを希望する場合は、Sandisk のデータ保護責任者(DPO)まで電子メール(privacy@sandisk.com)でお問い合わせください。

### Sandisk のセキュリティ対策

Sandisk は、不正または偶発的な破壊、改ざん、開示、偶発的な紛失、不正アクセス、誤用、違法な収集/使用、損害から従業員の個人情報を保護するために、適切な技術的、物理的、組織的対策を講じることを約束します。

## Sandisk 応募者向けプライバシー通知

### あなたの権利とその行使方法

あなたは、該当する法域の法によっては、個人情報に関して一定の権利を有する場合があります。

あなたの権利	範囲
アクセス権	あなたは、(i) Sandiskがあなたの個人情報を取り扱っているかどうかの確認、(ii) 当該個人情報のコピー、(iii) (本通知に定めるとおりの) Sandiskによるあなたの個人情報の使用に関する情報を請求する権利を有します。
修正権	あなたは、あなたの個人情報が陳腐化し、不正確または不完全となった場合、個人情報の修正を要求する権利を有します。
削除権	特定の状況下では、あなたは、自身の個人情報の削除を要求する権利を有します。
取り扱いを制限する権利	特定の状況下では、あなたは取り扱いの制限を要求する権利を有します。
ポータビリティの権利	特定の状況下では、あなたは、構造化され、一般的に使用され、機械で読み取り可能な形式で、あなたの個人情報のコピーを要求する権利を有し、また、技術的に可能な場合には、別のデータ管理者に送信することを要求することができます。
異議申し立ての権利	特定の状況下において、あなたは、当社によるあなたの個人情報の取扱い"に対して"異議を唱える権利を有します。
同意を撤回する権利	同意が得られた場合、あなたは同意を撤回する権利を有します。
自動化された個人の意思決定	あなたは、プロファイリングを含む自動化された処理のみに基づいて、あなたに法的効果をもたらす、または同様にあなたに重大な影響を与える決定を受けない権利を有します。

あなたの居住国によっては、当社によるあなたの個人情報の取り扱いに関して、現地における追加の権利を有する場合があります。例えば、フランスを拠点とする場合、死亡時の個人情報に関する全般的または個別のガイドラインを定めることができます(削除または任意選択者への送信など)。

あなたは、各国のデータ保護当局に苦情を申し立てる権利も有します。欧州および英国の居住者の方は、データ保護当局のリストおよび連絡先([こちら](#))をご覧ください。Sandiskは、応募者が個人情報の取り扱いに懸念がある場合、関係官庁に苦情を申し立てることを禁止していません。規制当局に相談する前に、Sandiskに直接お問い合わせください。

## Sandisk 応募者向けプライバシー通知

不明点がある場合、または権利の行使を希望する場合は、Sandisk のデータ保護責任者 (DPO) (privacy@sandisk.com) まで電子メールでお問い合わせください。

特定の状況において、Sandisk は、あなたの身元を確認し、あなたの権利を確実に行使するために、特定の情報を請求することがあります。これも、個人データを受け取る権利のない個人に個人データが開示されないようにするための適切なセキュリティ対策です。

当社は、本通知に記載されているあなたのプライバシー権を行使する際に、差別も報復も行いません。

### 本通知の変更

当社は、本通知を随時更新することがあります。本通知に変更を加えた場合、本通知の冒頭記載の日付が変更されます。本通知に重要な変更を加えた場合、当社は、あなたの登録電子メールアドレス宛の電子メール、当社ウェブサイトへの目立つ掲示、または適用される現地法により義務付けられているその他の適切な通信手段を通じて、あなたに通知します。すべての変更は、通知に別段の定めがない限り、発行日から有効となります。

### お問い合わせ

本通知または Sandisk の応募者および採用に関するプライバシー慣行に関する質問、または個人情報に関する法的権利の行使については、Sandisk のデータ保護責任者 (DPO) (privacy@sandisk.com) まで電子メールでお問い合わせください。

また、個人情報へのアクセス要求や個人情報に関する苦情については、人事部に連絡することもできます。

---

以下に署名することにより、私は、本通知を読み、理解したことを認め、該当する場合は、Sandisk が本通知に記載する方法で、私の個人情報を取り扱い、国内外に転送することに同意し、これを承諾します。