

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

Ultimo aggiornamento: 2 Gennaio 2026

Introduzione

Sandisk Technologies, Inc. e le sue consociate e affiliate (insieme “**Sandisk**,” “**noi**”, “**ci**” o “**nostro**”) si impegnano a proteggere la privacy e la sicurezza delle tue informazioni personali. La presente Informativa sulla privacy (“**Informativa**”) descrive quali informazioni personali raccogliamo dai candidati a un impiego presso Sandisk, le finalità della raccolta e a chi possiamo divulgare le vostre informazioni personali.

La presente Informativa si applica esclusivamente alle informazioni personali dei candidati a un posto di lavoro e dei candidati per un’assunzione, nonché di coloro che possono partecipare a programmi ed eventi di reclutamento. La presente informativa non costituisce parte di alcun contratto di lavoro o altro contratto di fornitura di servizi. Per informazioni su come raccogliamo e utilizziamo le tue informazioni in qualità di consumatore, ti preghiamo di consultare il nostro [Informativa sulla privacy](#) su Sandisk.com.

Per inviare un profilo per una posizione presso Sandisk, è necessario leggere la presente Informativa e, a seconda delle leggi sulla protezione dei dati applicabili nel luogo di residenza, confermare di averla ricevuta e compresa oppure acconsentire ai termini della presente Informativa. Se non riconosci di aver ricevuto e compreso la presente Informativa o non acconsenti alla stessa, non potrai inviare un profilo per una posizione.

Come utilizzato nella presente Informativa:

- Per “trattamento delle informazioni personali” si intende qualsiasi operazione eseguita sui dati personali, come la raccolta, la registrazione, l’archiviazione, l’utilizzo, la revisione, la divulgazione, il trasferimento o la cancellazione di informazioni personali.
- Per “informazioni personali” si intendono le informazioni relative a un candidato Sandisk identificato o identificabile, nella misura in cui tali informazioni sono state ottenute da Sandisk nel contesto del potenziale rapporto di lavoro del candidato Sandisk con Sandisk. Le informazioni personali che possiamo trattare su di te sono dettagliate nella sezione “Le informazioni personali raccolte da Sandisk”.

In caso di domande, è possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di Sandisk tramite e-mail all’indirizzo privacy@sandisk.com.

L’entità che raccoglie le tue informazioni personali

Il titolare del trattamento delle tue informazioni personali è l’entità Sandisk con cui stai interagendo nell’ambito della tua candidatura (cioè Sandisk Technologies, Inc. oppure una delle sue controllate o affiliate).

Come Sandisk raccoglie le tue informazioni personali

Sandisk raccoglie le tue informazioni personali da una varietà di fonti, ma principalmente da te. Ci fornisci le tue informazioni personali quando fai domanda di lavoro e quando lavori per Sandisk come dipendente. Ad esempio, crei informazioni personali quando interagisci con i nostri sistemi di informazione e comunicazione. Riceveremo inoltre informazioni personali su di te dal tuo responsabile, dai tuoi colleghi, da People Support e da altre funzioni.

Sandisk raccoglie anche informazioni personali su di te da terze parti ma solo se autorizzato o richiesto dalla legge locale applicabile. Ad esempio, e a seconda della legge locale applicabile nel luogo in cui risiedi, Sandisk può raccogliere le tue informazioni personali da reclutatori, agenzie di reporting sui consumatori, fornitori di servizi, venditori, appaltatori, agenzie di credito o fornitori di servizi che offrono servizi per nostro conto.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

Laddove legalmente consentito, raccogliamo le tue informazioni personali come parte di un controllo dei precedenti. Sandisk può verificare le tue informazioni personali e condurre controlli delle referenze e/o controlli dei precedenti (se e nella misura massima consentita dalla legge locale applicabile) qualora ti venga offerto un lavoro.

Le informazioni personali che Sandisk raccoglie

Come parte del processo di candidatura e salvo quanto vietato dalla legge locale applicabile, Sandisk richiede e tratta le seguenti categorie di informazioni personali su di te:

- Dati personali, come nome completo, nome preferito e qualsiasi nome tu abbia usato in passato, data di nascita ed età, nazionalità, fotografia (facoltativa);
- Informazioni di contatto, come l'indirizzo di casa, il numero di telefono personale, l'indirizzo e-mail personale;
- Informazioni personali incluse nel tuo curriculum vitae, nella lettera di presentazione e negli appunti dei colloqui;
- Informazioni relative all'occupazione, come la posizione per cui ti stai candidando, le informazioni sul tuo precedente datore di lavoro, la tua precedente storia lavorativa, la tua storia di istruzione e formazione, le lingue che parli, le qualifiche e le certificazioni e le informazioni sulla tua attuale retribuzione (ove fornite da te a tua esclusiva discrezione), nonché le tue aspettative retributive o salariali;
- I tuoi riferimenti;
- Informazioni sulla verifica dei precedenti penali (ove consentito dalla legge);
- Il tuo stato di immigrazione e se hai bisogno di un'autorizzazione di lavoro (se applicabile);
- Caratteristiche protette dalla legge della California, dalle leggi dell'UE e del Regno Unito, salvo non siano vietate dalla legge locale applicabile, come razza, etnia, origine nazionale, genere, identità/espressione di genere, orientamento sessuale, disabilità (incluso l'accesso per persone con disabilità e le esigenze speciali correlate), e stato militare o di veterano, se pertinente;
- Laddove consentito o richiesto dalla legge locale applicabile, potremmo raccogliere informazioni personali relative a condanne penali;
- Informazioni su Internet e altre reti elettroniche (in caso di candidatura di lavoro online), come il tuo indirizzo IP, i file di registro, le informazioni sull'accesso, le informazioni relative al tuo utilizzo e alle tue attività sui siti web di Sandisk e le informazioni raccolte dai cookie. Si prega di fare riferimento alla nostra Informativa sui Cookie disponibile sui siti web di Sandisk per ulteriori informazioni su come utilizziamo i cookie e altre tecnologie simili, incluso le modalità per esercitare i tuoi diritti di rifiutare i cookie; e
- Ogni altra informazione personale rilevante ai fini della valutazione delle tue competenze professionali in vista della posizione lavorativa per cui ti candidi.

È anche possibile inviare e allegare volontariamente documenti da sottoporre alla valutazione di Sandisk.

Sandisk può raccogliere le tue informazioni personali che appartengono a categorie speciali di dati quali:

- razza, etnia e/o religione, solo ove richiesto dalla legge locale applicabile;
- status di immigrazione, solo ove richiesto dalle leggi locali applicabili;
- accesso per disabili e bisogni speciali, ove strettamente necessario e consentito dalla legge locale applicabile;
- informazioni sulle condanne penali, solo quando richiesto dalla legge locale applicabile.

Il conferimento di determinate informazioni personali può essere necessario o facoltativo. I dati obbligatori saranno contrassegnati come tali al momento della raccolta delle tue informazioni personali. Se rifiuti di fornire i dati obbligatori, non potrai inviare un profilo per una posizione.

La natura delle attività di trattamento di Sandisk

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

Sandisk tratta le tue informazioni personali in conformità con le leggi sulla protezione dei dati applicabili e quando esiste un motivo legittimo per farlo.

Per considerare la tua candidatura per una posizione, Sandisk tratta le tue informazioni personali per i seguenti scopi:

Attività di trattamento	Base giuridica	Periodo di conservazione dei dati
<p>Reclutamento e selezione dei dipendenti, che include l'accettazione delle candidature, la valutazione dei candidati, la gestione dei colloqui, la decisione su a chi offrire un lavoro, la conservazione dei registri relativi al reclutamento, le verifiche del diritto al lavoro, i fini normativi, quali i requisiti di diversità (ove richiesti dalla legge locale applicabile).</p>	<p>Ove necessario adottare le opportune misure per stipulare il contratto di lavoro con il dipendente</p>	<p>I file dei candidati vengono conservati per 4 anni dopo la chiusura della domanda, a meno che non sia previsto diversamente dalle leggi locali applicabili dove si lavora</p> <p>I registri delle autorizzazioni al lavoro vengono conservati per 3 anni dopo la cessazione del rapporto di lavoro, salvo diversa disposizione della legge locale applicabile nel luogo in cui si lavora</p>
<p>Verifica e controllo della fonte (solo se autorizzato o richiesto dalla legge locale applicabile), che include la verifica delle informazioni forniteci in relazione alle candidature, i colloqui con i referenti e l'esecuzione di controlli dei precedenti (ove applicabile).</p>	<p>Quando necessario intraprendere misure preliminari alla stipula di un contratto con il candidato</p>	<p>I riferimenti e i controlli dei precedenti vengono conservati per 6 anni dopo la creazione, salvo diversamente richiesto dalla legge locale applicabile dove si lavora</p>
<p>Comunicazione con i candidati, il che include la gestione delle informazioni di contatto e la comunicazione con i candidati.</p>	<p>Ove necessario adottare le opportune misure per stipulare il contratto di lavoro con il candidato</p>	<p>Le e-mail vengono conservate per 1 anno, a meno che non vengano archiviate in un file del dipendente, nel qual caso vengono conservate per 7 anni, salvo diversamente richiesto dalla legge locale applicabile dove si lavora</p>
<p>Aggiornamento del pool di talenti di Sandisk, che include l'inserimento dei candidati nel pool di talenti di Sandisk per informarli sulle nuove</p>	<p>Per soddisfare il legittimo interesse di Sandisk dopo aver preso in considerazione lo scopo e la necessità del trattamento e bilanciando gli</p>	<p>I file dei candidati vengono conservati per 4 anni dopo la chiusura della domanda, a meno che non sia previsto diversamente dalle leggi locali applicabili dove si lavora</p>

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

Attività di trattamento	Base giuridica	Periodo di conservazione dei dati
opportunità professionali all'interno dell'azienda.	interessi di Sandisk con i diritti del candidato	
Processo interno e miglioramento , che include la valutazione e il miglioramento delle prestazioni e del successo del nostro processo di reclutamento e assunzione, l'analisi delle migliori pratiche di reclutamento per rendere Sandisk un ottimo posto di lavoro.	Per soddisfare il legittimo interesse di Sandisk a migliorare il suo processo di reclutamento e assunzione	I file dei candidati vengono conservati per 4 anni dopo la chiusura della domanda, a meno che non sia previsto diversamente dalle leggi locali applicabili dove si lavora
Conformità alle leggi locali, comprese le leggi sulle pari opportunità , che include informazioni sulla diversità se autorizzato o richiesto dalla legge locale applicabile. Nota: Se applicabile, ciò potrebbe richiedere a Sandisk di trattare informazioni personali sensibili sui candidati, tra cui razza, etnia, sesso o informazioni sanitarie.	Per ottemperare agli obblighi legali a cui Sandisk è soggetta in qualità di datore di lavoro	La reportistica regolatoria è mantenuta per l'anno corrente di report più 6 anni, salvo diversa disposizione prevista dalla legge locale applicabile nel luogo dove si lavora I file dei candidati vengono conservati per 4 anni dopo la chiusura della domanda, a meno che non sia previsto diversamente dalle leggi locali applicabili dove si lavora
Risposta alle richieste di sistemazione , che include la valutazione delle richieste di sistemazione dei candidati durante il processo di reclutamento, così come le sistemazioni post-assunzione, se applicabile. Nota: Laddove autorizzato o richiesto dalla legge locale applicabile, Sandisk potrebbe essere tenuta a trattare informazioni personali sensibili sui candidati, comprese le informazioni sanitarie.	Per ottemperare agli obblighi legali a cui Sandisk è soggetta in qualità di datore di lavoro	I file personali dei dipendenti vengono conservati fino a 6 anni dopo la cessazione del rapporto di lavoro, salvo quanto diversamente richiesto dalla legge locale applicabile dove si lavora I file dei candidati vengono conservati per 4 anni dopo la chiusura della domanda, a meno che non sia previsto diversamente dalle leggi locali applicabili dove si lavora
L'esercizio dei diritti legali di Sandisk , che include l'utilizzo delle informazioni personali in relazione a precontenziosi o contenziosi intentati da o contro Sandisk, la segnalazione di potenziali violazioni della legge	Per soddisfare il legittimo interesse di Sandisk a difendere i propri diritti e interessi	I documenti legali vengono conservati per 10 anni dopo la risoluzione della questione, salvo diversa disposizione della legge locale applicabile dove si lavora

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

Attività di trattamento	Base giuridica	Periodo di conservazione dei dati
locale applicabile alle autorità di polizia, la risposta a qualsiasi richiesta da parte delle forze dell'ordine o delle autorità governative, nonché il rispetto di ordini giudiziari, citazioni in giudizio o richieste di esibizione di documenti, indipendentemente dal fatto che tali richieste siano state presentate all'interno o all'esterno del tuo Paese.		I file dei candidati vengono conservati per 4 anni dopo la chiusura della domanda, a meno che non sia previsto diversamente dalle leggi locali applicabili dove si lavora

Sandisk tratterà le tue informazioni personali solo per uno o più degli scopi sopra indicati, per gli scopi inviati ai dipendenti di Sandisk in una comunicazione separata, o in altri modi consentiti dalla legge locale applicabile.

Smistamento automatico dei candidati

In alcune giurisdizioni, Sandisk potrebbe utilizzare analisi dei dati e algoritmi per aiutarci a esaminare le grandi quantità di dati sui candidati e sulle candidature che riceviamo. Questi algoritmi ci aiutano a stabilire le priorità nel processo di revisione delle candidature e a selezionare i candidati in base alle caratteristiche professionali che suggeriscono i punti di forza e le capacità necessarie per svolgere il ruolo pertinente.

Questi strumenti analitici non caratterizzano un processo decisionale individuale automatizzato nella misura in cui non determinano chi riceve e chi non riceve offerte di lavoro esclusivamente in base al trattamento automatizzato. Piuttosto, Sandisk considera i risultati in combinazione con altre informazioni sul candidato, e la valutazione di ogni candidato si basa sul giudizio umano. Valutiamo ogni singolo candidato in base ai suoi meriti.

Chi ha accesso alle tue informazioni personali

Le tue informazioni personali possono essere consultate o divulgate solo ai dipendenti di Sandisk che hanno la necessità di sapere, e le informazioni a cui hanno accesso sono limitate a quelle necessarie per svolgere il proprio lavoro. Nello specifico, i seguenti dipendenti di Sandisk avranno accesso alle tue informazioni personali:

- Membri del team People Support;
- Coloro che sono responsabili delle decisioni relative alla tua candidatura per l'impiego, come il team di Talent Acquisition e le persone con cui hai sostenuto i colloqui;
- Responsabili delle assunzioni;
- Personale di sicurezza nella misura in cui sei dovuto entrare in una sede aziendale Sandisk;
- Consulenti professionali, come avvocati; e
- Altri dipendenti che hanno una legittima motivazione aziendale per trattare le tue informazioni personali.

Le tue informazioni personali potrebbero essere condivise anche con altre entità aziendali associate a Sandisk al fine di gestire a livello globale le risorse umane all'interno del Gruppo Sandisk.

Sandisk non fornirà le tue informazioni personali a terzi a meno che tali terzi non si impegnino a: implementare e mantenere misure di sicurezza appropriate; rispettare le leggi locali applicabili; utilizzare le tue informazioni personali solo ove richiesto e per gli scopi per i quali le tue informazioni personali sono

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

state fornite da Sandisk; e garantire almeno gli stessi livelli di protezione per le tue informazioni personali richiesti da Sandisk. Potremmo anche condividere le tue informazioni con ex datori di lavoro per ottenere referenze o confermare la cronologia occupazionale.

SanDisk memorizza le tue informazioni personali in varie applicazioni aziendali. I fornitori di tali sistemi potranno accedere alle tue informazioni personali per scopi amministrativi, tecnici e operativi.

Sandisk potrebbe fornire le tue informazioni personali alle autorità di regolamentazione locali per ottemperare agli obblighi di legge. Le tue informazioni personali possono essere fornite alle forze dell'ordine o a studi legali in relazione a qualsiasi procedimento legale o in risposta a citazioni in giudizio o richieste simili. Allo stesso modo, Sandisk potrebbe essere tenuta a comunicare le tue informazioni personali ad autorità di regolamentazione, tribunali, polizia o autorità locali, oppure nel corso di un contenzioso. Potrebbe non essere possibile informarti in anticipo sui dettagli di tali divulgazioni. In tali casi, Sandisk farà tutto il possibile per divulgare le informazioni personali minime necessarie.

Infine, Sandisk può anche fornire le tue informazioni personali alle società subentranti nell'ambito di una operazione societaria, come una fusione, un'acquisizione, una joint venture, un finanziamento o una vendita di beni aziendali.

Dove Sandisk trasferisce le tue informazioni personali (trasferimenti internazionali)

Di tanto in tanto, Sandisk trasferisce le tue informazioni personali al di fuori del tuo Paese di residenza alle sue controllate e affiliate, nonché a terze parti (ad esempio, fornitori di servizi) negli Stati Uniti e altrove ove vi sia una necessità aziendale in tal senso e per le finalità sopra descritte.

Sandisk trasferisce inoltre le tue informazioni personali a terze parti in Europa e nel mondo laddove richiesto dalla legge (ad esempio, alle autorità fiscali), per proteggere i propri diritti legali (ad esempio, per difendere controversie, per consulenze legali o requisiti di audit) o in caso di emergenza (ad esempio, in caso di incidente sul posto di lavoro in cui la salute o la sicurezza di un dipendente sono a rischio).

Laddove Sandisk trasferisca le tue informazioni personali in un Paese che potrebbe non avere lo stesso livello di protezione della privacy del tuo Paese d'origine, Sandisk garantirà che il trasferimento sia coperto da garanzie adeguate (ad esempio, stipulando clausole contrattuali tipo adottate dalla Commissione Europea o dall'Autorità per la protezione dei dati del Regno Unito) e implementerà misure per agire in conformità con le leggi sulla protezione dei dati applicabili. Per maggiori informazioni sui potenziali Paesi terzi in cui vengono trasferite le tue informazioni personali e per ottenere una copia delle relative misure di sicurezza, puoi contattare il responsabile della protezione dei dati (DPO) di Sandisk tramite e-mail all'indirizzo privacy@sandisk.com.

Misure di sicurezza Sandisk

Sandisk si impegna ad adottare misure tecniche, fisiche e organizzative adeguate per proteggere le informazioni personali dei dipendenti da quanto segue: distruzione non autorizzata o accidentale; alterazione o divulgazione; perdita accidentale; accesso non autorizzato; uso improprio; raccolta/uso illecito; e danneggiamento.

I tuoi diritti e come esercitarli

A seconda delle leggi della tua giurisdizione, potresti avere determinati diritti in relazione alle tue informazioni personali:

I tuoi diritti	Ambito
Diritto di accesso	Hai il diritto di richiedere (i) la conferma che Sandisk tratta o no le tue informazioni personali, (ii) una copia di tali informazioni personali e (iii) informazioni sull'utilizzo delle tue informazioni

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

	personali da parte di Sandisk (come previsto nella presente Informativa).
Diritto di rettifica	Hai il diritto di richiedere la rettifica delle tue informazioni personali se queste sono obsolete, inesatte o incomplete.
Diritto di cancellazione	In determinate circostanze, hai il diritto di richiedere la cancellazione delle tue informazioni personali.
Diritto di limitazione del trattamento	In determinate circostanze, hai il diritto di richiedere la limitazione del trattamento.
Diritto alla portabilità	In determinate circostanze, hai il diritto di richiedere una copia delle tue informazioni personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e puoi anche richiederne la trasmissione a un altro titolare del trattamento, ove tecnicamente fattibile.
Diritto di opposizione	In determinate circostanze, hai il diritto di opporsi al trattamento delle tue informazioni personali.
Diritto di revocare il consenso	Hai il diritto di revocare il tuo consenso una volta ottenuto.
Decisioni individuali automatizzate	Hai il diritto di non essere soggetto a una decisione basata esclusivamente su un trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti legali su di te o parimenti ti colpisca in modo significativo.

A seconda del tuo Paese di residenza, potresti godere di ulteriori diritti locali in relazione al trattamento delle tue informazioni personali. Ad esempio, se sei residente in Francia, puoi [definire](#) linee guida generali o specifiche riguardanti le tue informazioni personali in caso di decesso (ad esempio la loro cancellazione o trasmissione a qualsiasi persona da te scelta).

Hai inoltre il diritto di presentare un reclamo all'autorità nazionale per la protezione dei dati. Per coloro che si trovano in Europa e nel Regno Unito, consultare l'elenco e i contatti delle autorità per la protezione dei dati [qui](#). Sandisk non impedisce ai candidati di presentare un reclamo all'ufficio governativo competente qualora abbiano dubbi in merito al trattamento delle proprie informazioni personali. Non esitare a contattare direttamente Sandisk prima di discutere con le autorità di regolamentazione, in modo da poter risolvere qualsiasi problema in caso di errori.

In caso di domande o se si desidera esercitare i propri diritti, è possibile contattare il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di Sandisk tramite e-mail all'indirizzo privacy@sandisk.com.

In determinate circostanze, Sandisk potrebbe chiederti informazioni specifiche per confermare la tua identità e garantire l'esercizio dei tuoi diritti. Si tratta di un'ulteriore misura di sicurezza idonea a garantire che le informazioni personali non vengano divulgate a soggetti che non hanno il diritto di riceverli.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI SANDISK

Non discrimineremo né faremo ritorsioni nei tuoi confronti per l'esercizio di uno qualsiasi dei suoi diritti alla privacy indicati nella presente Informativa.

Modifiche alla presente Informativa

Potremmo aggiornare la presente Informativa di volta in volta. Quando apporteremo modifiche alla presente Informativa, modificheremo la data riportata all'inizio dell'Informativa stessa. Se dovessimo apportare modifiche sostanziali alla presente Informativa, ti informeremo via e-mail all'indirizzo e-mail registrato, mediante pubblicazione ben visibile sui nostri siti Web o tramite altri canali di comunicazione appropriati, come richiesto dalla legge locale applicabile. Tutte le modifiche saranno efficaci dalla data di pubblicazione, salvo diversa disposizione nella notifica.

Domande

Per qualsiasi domanda relativa alla presente Informativa o alle pratiche sulla privacy dei candidati e le assunzioni di Sandisk, oppure per esercitare qualsiasi diritto legale in relazione alle tue informazioni personali, contatta il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di Sandisk tramite e-mail all'indirizzo privacy@sandisk.com.

Puoi anche contattare le Risorse umane per richieste di accesso o per eventuali reclami relativi alle tue informazioni personali.

Firmando qui sotto, riconosco di aver letto, compreso e, ove applicabile, acconsento e accetto che Sandisk tratti e trasferisca, sia a livello locale che internazionale, le mie Informazioni Personali secondo le modalità descritte nella presente Informativa.