

# AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

Dernière mise à jour : 2 Janvier 2026

## Introduction

Sandisk Technologies, Inc. et ses filiales et sociétés affiliées (collectivement « **Sandisk** », « **nous** », « **notre** » ou « **nos** ») s'engagent à protéger la confidentialité et la sécurité de vos informations personnelles. Le présent Avis de confidentialité (« **Avis** ») décrit les informations personnelles que nous recueillons auprès des candidats à un poste chez Sandisk, les finalités de la collecte et à qui nous pouvons divulguer vos informations personnelles.

Le présent Avis ne s'applique qu'aux informations personnelles des candidats à un poste et des candidats à un emploi, ainsi qu'aux personnes qui peuvent participer à des programmes et événements de recrutement. Le présent Avis ne fait pas partie d'un contrat de travail ou d'un autre contrat de prestation de services. Pour plus d'informations sur la manière dont nous recueillons et utilisons vos informations en tant que consommateur, veuillez consulter notre [Déclaration de confidentialité](#) à l'adresse Sandisk.com.

Pour soumettre un profil pour un poste chez Sandisk, vous devez lire le présent Avis et, en fonction des lois applicables en matière de protection des données dans votre pays de résidence, soit reconnaître que vous l'avez reçu et compris, soit consentir aux conditions du présent Avis. Si vous ne reconnaissez pas l'avoir reçu et compris ou que vous consentez au présent Avis, vous ne pourrez pas soumettre de profil pour un poste.

Tel qu'utilisé dans le présent Avis :

- « Traitement des informations personnelles » désigne toute opération effectuée sur des données à caractère personnel, telle que la collecte, l'enregistrement, le stockage, l'utilisation, l'examen, la divulgation, le transfert ou la suppression d'informations personnelles.
- « Informations personnelles » désigne les informations relatives à un candidat Sandisk identifié ou identifiable dans la mesure où ces informations ont été obtenues par Sandisk dans le cadre de la relation de travail potentielle du candidat Sandisk avec Sandisk. Les informations personnelles que nous pouvons traiter à votre sujet sont détaillées dans la section « Les informations personnelles que Sandisk recueille ».

Si vous avez des questions, vous pouvez contacter le Délégué à la protection des données (DPD) de Sandisk par e-mail à l'adresse [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

## L'entité qui recueille vos informations personnelles

Le responsable du traitement de vos informations personnelles est l'entité Sandisk avec laquelle vous interagissez dans le cadre de votre candidature (c.-à-d. Sandisk Technologies, Inc. ou l'une de ses filiales ou sociétés affiliées).

## Comment Sandisk recueille vos informations personnelles

Sandisk recueille vos informations personnelles auprès de diverses sources, mais principalement auprès de vous. Vous nous fournissez vos informations personnelles lorsque vous postulez à un emploi, et lorsque vous travaillez pour Sandisk en tant qu'employé. Par exemple, vous créez des informations personnelles lorsque vous interagissez avec nos systèmes d'information et de communication. Nous recevons également des informations personnelles vous concernant de la part de votre responsable, de vos collègues, du Soutien aux personnes et d'autres fonctions.

Sandisk recueille également des informations personnelles vous concernant auprès de tiers, mais uniquement si la législation locale applicable l'autorise ou l'exige. Par exemple, et en fonction de la législation locale applicable dans votre pays de résidence, Sandisk peut recueillir vos informations personnelles : recruteurs, agences de déclaration de consommateurs, prestataires de services,

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

fournisseurs, sous-traitants, agences de crédit ou prestataires de services qui fournissent des services en notre nom.

Lorsque la loi l'autorise, nous recueillons vos informations personnelles dans le cadre d'une vérification des antécédents. Sandisk peut vérifier vos informations personnelles et effectuer des vérifications des références et/ou des vérifications des antécédents (si et dans la mesure maximale autorisée par la législation locale applicable) si un emploi vous est proposé.

### Les informations personnelles que Sandisk recueille

Dans le cadre du processus de candidature et sauf si la législation locale applicable l'interdit, Sandisk demande et traite les catégories suivantes d'informations personnelles vous concernant :

- les informations personnelles, telles que votre nom et prénom, votre nom préféré et tous les noms que vous avez utilisés par le passé, votre date de naissance et votre âge, votre nationalité, votre photographie (facultatif) ;
- les coordonnées, telles que votre adresse personnelle, votre numéro de téléphone personnel, votre adresse e-mail personnelle ;
- les informations personnelles incluses dans votre CV, lettre de motivation et notes d'entretien ;
- les informations liées à l'emploi, telles que le poste auquel vous postulez, les informations relatives à votre ancien employeur, vos antécédents professionnels, vos antécédents de formation et d'études, les langues que vous parlez, les qualifications et certifications, et vos informations actuelles sur la rémunération (si vous les fournissez à votre seule discrétion), ainsi que votre salaire ou vos attentes en matière de rémunération ;
- vos recommandations ;
- les informations de vérification des antécédents (lorsque la loi le permet) ;
- votre statut d'immigration et si vous avez besoin d'une autorisation de travail (le cas échéant) ;
- les caractéristiques protégées par les lois californiennes, européennes et britanniques, sauf si la législation locale applicable l'interdit, telles que votre origine raciale, votre origine ethnique, votre origine nationale, votre genre, votre identité/expression de genre, votre orientation sexuelle, votre handicap (y compris l'accès aux personnes handicapées et les besoins particuliers connexes) et votre statut militaire ou d'ancien combattant, le cas échéant ;
- lorsque la législation locale applicable l'autorise ou l'exige, nous pouvons recueillir des informations personnelles liées à des condamnations pénales ;
- Internet et autres informations de réseau électronique (en cas de candidature en ligne), telles que votre adresse IP, vos fichiers journaux, vos informations de connexion, les informations relatives à votre utilisation et à vos activités sur les sites Web de Sandisk et les informations recueillies à partir des cookies. Veuillez consulter notre Déclaration relative aux cookies disponible sur les sites Web de Sandisk pour plus d'informations sur la manière dont nous utilisons les cookies et d'autres technologies similaires, y compris sur la manière d'exercer vos droits de désactivation des cookies ; et
- toute autre information personnelle pertinente pour évaluer vos compétences professionnelles au regard du poste auquel vous postulez.

Vous pouvez également soumettre et joindre volontairement des documents que Sandisk doit examiner.

Sandisk peut recueillir vos informations personnelles qui appartiennent à des catégories particulières de données telles que :

- l'origine raciale, l'origine ethnique et/ou la religion, uniquement lorsque la législation locale applicable l'exige ;
- le statut d'immigration, uniquement lorsque la législation locale applicable l'exige ;
- l'accès aux personnes handicapées et aux besoins spéciaux, lorsque cela est strictement nécessaire et autorisé par la législation locale applicable ;

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

- des informations sur les condamnations pénales, uniquement lorsque la législation locale applicable l'exige.

La fourniture de certaines informations personnelles peut être nécessaire ou facultative. Les données obligatoires seront marquées comme telles au moment de la collecte de vos informations personnelles. Si vous refusez de fournir des données obligatoires, vous ne pourrez pas soumettre de profil pour un poste.

### La nature des activités de traitement de Sandisk

Sandisk traite vos informations personnelles conformément aux lois applicables en matière de protection des données et lorsqu'il existe un objectif légitime de le faire.

Pour examiner votre candidature, Sandisk traite vos informations personnelles aux fins suivantes :

Activité de traitement	Base juridique	Période de conservation des données
<p><b>Recruter et sélectionner des employés</b>, ce qui inclut l'acceptation des candidatures, la vérification des candidats, la gestion des entretiens, la décision de la personne à qui nous proposerons un emploi, la tenue de registres liés au recrutement, les vérifications du droit au travail, les objectifs réglementaires, ces exigences en matière de diversité (lorsque les lois locales applicables l'exigent).</p>	<p>Si nécessaire, prendre des mesures pour conclure le contrat de travail avec l'employé</p>	<p>Les dossiers des candidats sont conservés pendant 4 ans après la clôture de la demande, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail</p> <p>Les dossiers d'autorisation de travail sont conservés pendant 3 ans après la cessation d'emploi, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail</p>
<p><b>Vérification et contrôle des sources (uniquement si la loi locale applicable l'autorise ou l'exige)</b>, ce qui inclut la vérification des informations qui nous sont fournies dans le cadre des candidatures, la discussion avec les références, la vérification des antécédents (le cas échéant).</p>	<p>Lorsque cela est nécessaire pour prendre des mesures avant de conclure un contrat avec le demandeur</p>	<p>Les références et les vérifications des antécédents sont conservées pendant 6 ans après leur création, sauf si la législation locale applicable dans votre lieu de travail l'exige</p>
<p><b>Communiquer avec les candidats</b>, ce qui inclut la conservation des coordonnées et la communication avec les candidats.</p>	<p>Si nécessaire, prendre des mesures pour conclure le contrat de travail avec le candidat</p>	<p>Les e-mails sont conservés pendant 1 an, sauf s'ils sont stockés dans un dossier d'employé, auquel cas ils sont conservés pendant 7 ans, sauf disposition contraire de la</p>

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

Activité de traitement	Base juridique	Période de conservation des données
		législation locale applicable dans votre lieu de travail
<b>Mise à jour du vivier de talents de Sandisk</b> , qui comprend l'intégration des candidats dans le vivier de talents de Sandisk afin de les informer des nouvelles opportunités professionnelles au sein de Sandisk.	Pour satisfaire l'intérêt légitime de Sandisk après avoir pris en compte l'objectif et la nécessité du traitement, et en équilibrant les intérêts de Sandisk avec les droits du demandeur	Les dossiers des candidats sont conservés pendant 4 ans après la clôture de la demande, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail
<b>Processus et amélioration internes</b> , qui comprennent l'évaluation et l'amélioration des performances et de la réussite de notre processus de recrutement et d'embauche, l'analyse des bonnes pratiques en matière de recrutement, faisant de Sandisk un lieu de travail idéal.	Pour satisfaire l'intérêt légitime de Sandisk à améliorer son processus de recrutement et d'embauche	Les dossiers des candidats sont conservés pendant 4 ans après la clôture de la demande, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail
<b>Conformité aux lois locales, y compris les lois sur l'égalité des chances</b> , qui comprennent des informations sur la diversité si la législation locale applicable l'autorise ou l'exige. <b>Remarque :</b> Le cas échéant, Sandisk peut être amenée à traiter des informations personnelles sensibles sur les candidats, y compris leur origine raciale, leur origine ethnique, leur genre ou leurs informations de santé.	Respecter les obligations légales auxquelles Sandisk est soumise en tant qu'employeur	Les rapports réglementaires sont conservés pour l'année en cours du rapport plus 6 ans, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail  Les dossiers des candidats sont conservés pendant 4 ans après la clôture de la demande, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail
<b>Répondre aux demandes d'aménagement</b> , ce qui inclut l'évaluation des demandes d'aménagement des candidats pendant le processus de recrutement, ainsi que les aménagements post-embauche, le cas échéant. <b>Remarque :</b> Lorsque la législation locale en vigueur l'autorise ou l'exige, Sandisk peut être tenue de traiter des informations personnelles sensibles concernant les candidats, y	Respecter les obligations légales auxquelles Sandisk est soumise en tant qu'employeur	Les dossiers du personnel des employés sont conservés jusqu'à 6 ans après la cessation d'emploi, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail  Les dossiers des candidats sont conservés pendant 4 ans après la clôture de la demande, sauf disposition contraire de la

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

Activité de traitement	Base juridique	Période de conservation des données
compris des informations de santé.		législation locale applicable dans votre lieu de travail
<b>Faire respecter les droits légaux de Sandisk</b> , ce qui inclut l'utilisation des informations personnelles dans le cadre d'un litige déposé par ou contre Sandisk, le signalement d'éventuelles violations de la législation locale applicable auprès des organismes d'application de la loi, la réponse à toute demande des organismes d'application de la loi ou des organismes gouvernementaux, et la réponse aux ordonnances judiciaires, assignations ou demandes de communication préalable, que ces demandes aient été faites ou non à l'intérieur ou à l'extérieur de votre pays.	Pour satisfaire l'intérêt légitime de Sandisk à défendre ses droits et intérêts	Les dossiers juridiques sont conservés pendant 10 ans après la résolution de l'affaire, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail  Les dossiers des candidats sont conservés pendant 4 ans après la clôture de la demande, sauf disposition contraire de la législation locale applicable dans votre lieu de travail

Sandisk traitera vos informations personnelles uniquement pour une ou plusieurs des finalités décrites ci-dessus, pour les finalités envoyées aux employés de Sandisk dans un avis distinct, ou d'autres manières que la législation locale applicable peut autoriser.

### Tri automatisé des candidats

Dans certaines juridictions, Sandisk peut utiliser des analyses de données et des algorithmes pour nous aider à examiner les grandes quantités de candidats et de données de candidature que nous recevons. Ces algorithmes nous aident à établir des priorités dans le processus d'examen des candidatures et à trier les candidats en fonction de leurs caractéristiques professionnelles qui suggèrent les points forts et les capacités nécessaires pour occuper le poste en question.

Ces outils analytiques ne caractérisent pas une prise de décision individuelle automatisée dans la mesure où ils ne déterminent pas qui reçoit et qui ne reçoit pas d'offres d'emploi basées uniquement sur le traitement automatisé. Sandisk considère plutôt les résultats en combinaison avec d'autres informations sur le candidat, et l'évaluation de chaque candidat est basée sur le jugement humain. Nous évaluons chaque candidat sur ses propres mérites.

### Qui a accès à vos informations personnelles

Vos informations personnelles ne peuvent être consultées ou divulguées qu'aux employés de Sandisk qui ont besoin de les connaître, et les informations auxquelles ils ont accès se limitent aux informations personnelles dont ils ont besoin pour effectuer leur travail. Plus précisément, les employés suivants de Sandisk auront accès à vos informations personnelles :

- les membres de l'équipe de Soutien aux personnes ;

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

- les personnes responsables de la prise de décisions concernant votre candidature à un emploi, comme votre Acquisition de talents et les personnes avec lesquelles vous avez passé un entretien ;
- les responsables du recrutement ;
- le personnel de sécurité dans la mesure où vous avez dû entrer dans un établissement Sandisk ;
- les conseillers professionnels, tels que les avocats ; et
- les autres employés qui ont une raison professionnelle légitime de traiter vos informations personnelles.

Vos informations personnelles peuvent également être partagées avec d'autres entités d'entreprise associées à Sandisk afin de gérer globalement les ressources humaines au sein du Groupe Sandisk.

Sandisk ne fournira pas vos informations personnelles à un tiers à moins que ce tiers ne s'engage à : mettre en œuvre et maintenir des mesures de sécurité appropriées, se conformer aux lois locales applicables, utiliser vos informations personnelles uniquement lorsque cela est requis et aux fins pour lesquelles vos informations personnelles ont été fournies par Sandisk, et garantir au moins les mêmes niveaux de protection de vos informations personnelles que ceux requis par Sandisk. Nous pouvons également partager vos informations avec d'anciens employeurs pour obtenir une référence ou confirmer vos antécédents professionnels.

Sandisk stocke vos informations personnelles dans diverses applications professionnelles. Vos informations personnelles peuvent être consultées par les fournisseurs de ces systèmes à des fins administratives, techniques et opérationnelles.

Sandisk peut fournir vos informations personnelles aux organismes de réglementation locaux afin de se conformer aux obligations légales. Vos informations personnelles peuvent être fournies à des organismes chargés de l'application de la loi ou à des cabinets d'avocats dans le cadre de toute procédure judiciaire ou en réponse à des assignations à comparaître ou à des demandes similaires. De même, Sandisk peut être dans l'obligation de divulguer vos informations personnelles aux régulateurs, aux tribunaux, à la police ou aux autorités locales, ou dans le cadre d'un litige. Il se peut qu'il ne soit pas possible de vous informer à l'avance des détails de ces divulgations. Dans de tels cas, Sandisk déploiera tous les efforts raisonnables pour divulguer les informations personnelles minimales nécessaires.

Enfin, Sandisk peut également fournir vos informations personnelles à des entreprises successeurs dans le cas d'une transaction commerciale, telle qu'une fusion, une acquisition, une coentreprise, un financement ou une vente d'actifs de la société.

### **Où Sandisk transfère vos informations personnelles (transferts internationaux)**

De temps à autre, Sandisk transfère vos informations personnelles en dehors de votre pays d'origine à ses filiales et sociétés affiliées, ainsi qu'à des tiers (par ex., des prestataires de services) aux États-Unis et ailleurs, lorsqu'il y a un besoin professionnel de le faire et aux fins décrites ci-dessus.

Sandisk transfère également vos informations personnelles à des tiers en Europe et dans le monde entier lorsque la loi l'exige (par ex., aux autorités fiscales), pour protéger ses droits légaux (par ex., pour défendre un litige, des conseils juridiques ou des exigences d'audit) ou en cas d'urgence (par ex., dans un accident du travail où la santé ou la sécurité d'un employé est en danger).

Lorsque Sandisk transfère vos informations personnelles vers un pays qui peut ne pas avoir le même niveau de protection de la vie privée que votre pays d'origine, Sandisk s'assurera que le transfert est couvert par des garanties appropriées (par exemple, en concluant des clauses contractuelles types telles qu'adoptées par la Commission européenne ou l'Autorité britannique de protection des données), et mettra en œuvre des mesures pour agir en conformité avec les lois applicables en matière de protection des données. Si vous souhaitez obtenir plus d'informations sur les pays tiers potentiels où vos informations personnelles sont transférées et obtenir une copie des garanties associées, vous pouvez contacter le Délégué à la protection des données (DPD) de Sandisk par e-mail à l'adresse [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

### Mesures de sécurité Sandisk

Sandisk s'engage à prendre les mesures techniques, physiques et organisationnelles appropriées pour protéger les informations personnelles des employés contre ce qui suit : destruction non autorisée ou accidentelle, altération ou divulgation, perte accidentelle, accès non autorisé, mauvaise utilisation, collecte/utilisation illégale et dommages.

### Vos droits et la manière dont vous les exercez

Selon les lois de votre juridiction, vous pouvez avoir certains droits concernant vos informations personnelles :

Vos droits	Portée
<b>Droit d'accès</b>	Vous avez le droit de demander (i) la confirmation du traitement ou non de vos informations personnelles par Sandisk, (ii) une copie de ces informations personnelles et (iii) des informations sur l'utilisation de vos informations personnelles par Sandisk (comme prévu dans le présent Avis).
<b>Droit de rectification</b>	Vous avez le droit de demander la rectification de vos informations personnelles si celles-ci sont obsolètes, inexactes ou incomplètes.
<b>Droit de suppression</b>	Dans certaines circonstances, vous avez le droit de demander la suppression de vos informations personnelles.
<b>Droit à la limitation du traitement</b>	Dans certaines circonstances, vous avez le droit de demander la limitation du traitement.
<b>Droit à la portabilité</b>	Dans certaines circonstances, vous avez le droit de demander une copie de vos informations personnelles dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et vous pouvez également demander leur transmission à un autre responsable du traitement lorsque cela est techniquement possible.
<b>Droit d'opposition</b>	Dans certaines circonstances, vous avez le droit de vous opposer à notre traitement de vos informations personnelles.
<b>Droit de retirer votre consentement</b>	Vous avez le droit de retirer votre consentement une fois qu'il a été obtenu.
<b>Prise de décision individuelle automatisée</b>	Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision basée uniquement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, qui produit des effets juridiques sur vous ou qui vous affecte de manière significative de façon similaire.

## AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT SANDISK

Selon votre pays de résidence, vous pouvez avoir des droits locaux supplémentaires concernant notre traitement de vos informations personnelles. Par exemple, si vous êtes basé(e) en France, vous pouvez [définir](#) des directives générales ou spécifiques concernant vos informations personnelles en cas de décès (par exemple, leur suppression ou leur transmission à toute personne de votre choix).

Vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de votre autorité nationale de protection des données. Pour les personnes situées en Europe et au Royaume-Uni, veuillez consulter la liste et les coordonnées des autorités de protection des données [ici](#). Sandisk n'interdit pas aux demandeurs d'introduire une réclamation auprès du bureau gouvernemental concerné si un demandeur Sandisk a des préoccupations concernant le traitement de ses informations personnelles. N'hésitez pas à contacter directement Sandisk avant de discuter avec les régulateurs, afin que tout problème puisse être résolu en cas d'erreurs.

Si vous avez des questions ou souhaitez exercer vos droits, vous pouvez contacter le Délégué à la protection des données (DPD) de Sandisk par e-mail à l'adresse [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

Dans certaines circonstances, Sandisk peut vous demander des informations spécifiques afin de confirmer votre identité et d'assurer l'exercice de vos droits. Il s'agit d'une autre mesure de sécurité appropriée pour s'assurer que les données à caractère personnel ne sont pas divulguées à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir.

Nous ne vous discriminerons pas et n'exercerons pas de représailles à votre encontre pour avoir exercé l'un de vos droits à la vie privée identifiés dans le présent Avis.

### **Modifications apportées au présent Avis**

Nous pouvons mettre à jour le présent Avis de temps à autre. Lorsque nous apportons des modifications au présent Avis, nous changeons la date au début du présent Avis. Si nous apportons des modifications importantes au présent Avis, nous vous en informerons par e-mail à votre adresse e-mail enregistrée, en publiant de manière visible sur nos sites Web, ou par d'autres canaux de communication appropriés, comme l'exige la législation locale applicable. Toutes les modifications prendront effet à compter de la date de publication, sauf disposition contraire dans la notification.

### **Des questions ?**

Pour poser des questions concernant le présent Avis ou les pratiques de Sandisk en matière de confidentialité des candidats et du recrutement, ou pour exercer tout droit légal que vous avez concernant vos informations personnelles, veuillez contacter le Délégué à la protection des données (DPD) de Sandisk par e-mail à l'adresse [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

Vous pouvez également contacter les Ressources humaines pour toute demande d'accès ou pour toute réclamation relative à vos informations personnelles.

---

En signant ci-dessous, je reconnais avoir lu, compris, le cas échéant, consentir et accepter le traitement et le transfert de mes Informations personnelles par Sandisk, à la fois localement et à l'international, de la manière décrite dans le présent Avis.