

# AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

**Última actualización:** 2 de enero de 2026

## Introducción

Sandisk Technologies, Inc. y sus subsidiarias y filiales (conjuntamente, “**Sandisk**”, “**nosotros**”, “**nos**” o “**nuestro**”) se comprometen a proteger la privacidad y seguridad de su información personal. Este Aviso de privacidad (“**Aviso**”) describe qué información personal recogemos de los solicitantes de empleo de Sandisk, los fines de la recopilación y a quién podemos divulgar su información personal.

Este Aviso se aplica únicamente a la información personal de los solicitantes de empleo y candidatos a empleos, así como a aquellos que participen en programas y eventos de reclutamiento. Este aviso no forma parte de ningún contrato de empleo ni contrato de otro tipo para la prestación de servicios. Para obtener información sobre cómo recopilamos y utilizamos su información como consumidor, consulte nuestro [Declaración de privacidad](#) en Sandisk.com.

Para enviar un perfil para un puesto en Sandisk, debe leer este Aviso y, dependiendo de las leyes de protección de datos aplicables en su lugar de residencia, reconocer que lo ha recibido y comprendido o dar su consentimiento a los términos de este Aviso. Si usted no reconoce haber recibido y comprendido este Aviso o no lo acepta, no podrá enviar un perfil para un puesto.

Según se utiliza en este Aviso:

- “Tratamiento de información personal” se refiere a cualquier operación realizada con datos personales, como la recopilación, el registro, almacenamiento, uso, la revisión, divulgación, transferencia o supresión de información personal.
- “Información personal” se refiere a información relacionada con un solicitante de Sandisk identificado o identificable en la medida en que dicha información haya sido obtenida por Sandisk en el contexto de la posible relación laboral del solicitante con Sandisk. La información personal que podemos tratar sobre usted se detalla en la sección “La información personal que recoge Sandisk”.

Si tiene alguna pregunta, puede ponerse en contacto con el delegado de protección de datos (DPD) de Sandisk por correo electrónico en [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

## La entidad que recoge su información personal

El responsable del tratamiento de sus datos personales es la entidad de Sandisk con la que esté interactuando como parte de su solicitud (es decir, Sandisk Technologies, Inc. o una de sus filiales o subsidiarias).

## Cómo recoge Sandisk su información personal

Sandisk recoge su información personal de diversas fuentes, pero principalmente de usted. Usted nos proporciona su información personal cuando solicita un trabajo y cuando trabaja para Sandisk como empleado. Por ejemplo, usted crea información personal cuando interactúa con nuestros sistemas de información y comunicación. También recibiremos información personal sobre usted de su gerente, compañeros de trabajo, del departamento de Asistencia al personal [People Support] y otras funciones.

Sandisk también recoge información personal sobre usted a partir de terceros, pero solo si lo autoriza o lo exige la legislación local aplicable. Por ejemplo, y dependiendo de la legislación local aplicable en el lugar donde resida, Sandisk puede recopilar su información personal de: agencias de empleo, agencias de información crediticia, proveedores de servicios, colaboradores, contratistas, agencias crediticias o proveedores de servicios que presten servicios en nuestro nombre.

Cuando la ley lo permita, recopilamos su información personal como parte de la verificación de antecedentes. Sandisk puede verificar su información personal y realizar comprobaciones de referencias

## AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

y/o de antecedentes (en caso de que, y en la máxima medida en que, lo permita la legislación local aplicable) si se le ofrece un trabajo.

### La información personal que recoge Sandisk

Como parte del proceso de solicitud y a menos que lo prohíba la legislación local aplicable, Sandisk solicita y trata las siguientes categorías de información personal sobre usted:

- Datos personales, como su nombre completo, nombre de preferencia y cualquier nombre que pueda haber utilizado en el pasado, fecha de nacimiento y edad, nacionalidad, fotografía (opcional);
- Información de contacto, como su dirección particular, número de teléfono personal, dirección de correo electrónico personal;
- Información personal incluida en su currículum, carta de presentación y notas de la entrevista;
- Información relacionada con el empleo, como el puesto que pretende obtener, la información de su anterior empleador, su historial laboral, su historial de estudios y formación, los idiomas que habla, las cualificaciones y certificaciones, así como su información de remuneración actual (cuando la proporcione a entera discreción suya), además de sus expectativas de retribución salarial o expectativas de sueldo;
- Sus referencias;
- Información de comprobación de antecedentes (cuando esté legalmente permitido);
- Su situación de inmigración y si necesita permiso de trabajo (si corresponde);
- Características protegidas en virtud de las leyes de California, la UE y el Reino Unido, a menos que lo prohíba la legislación local aplicable, como su raza, etnia, origen nacional, sexo, identidad/expresión de género, orientación sexual, discapacidad (incluidas necesidades de acceso para discapacitados y demás necesidades especiales relacionadas) y categoría de militar o de veterano cuando sea pertinente;
- Cuando lo permita o exija la legislación local aplicable, podemos recopilar información personal relacionada con condenas penales;
- Información de Internet y otras redes electrónicas (en caso de solicitud de empleo en línea), como su dirección IP, archivos de registro, información de inicio de sesión, información relacionada con su uso y actividades en los sitios web de Sandisk e información recopilada de las cookies. Consulte nuestra Declaración de cookies disponible en los sitios web de Sandisk para obtener más información sobre cómo utilizamos las cookies y otras tecnologías similares, incluido cómo ejercer sus derechos para excluirse de las cookies; y
- Cualquier otra información personal relevante para evaluar sus habilidades profesionales en vista del puesto de trabajo al que postula.

También puede enviar y adjuntar voluntariamente documentos para que Sandisk los considere.

Sandisk puede recopilar información personal suya que pertenezca a categorías especiales de datos como:

- raza, etnia y/o religión, solo cuando lo exija la legislación local aplicable;
- situación de inmigración, solo cuando lo exijan las leyes locales aplicables;
- necesidades de acceso para discapacitados y necesidades especiales, cuando sea estrictamente indispensable y esté permitido por la legislación local aplicable;
- información sobre condenas penales, solo cuando lo exija la legislación local aplicable.

El suministro de cierta información personal puede ser necesario u opcional. Los datos obligatorios se marcarán como tales en el momento de la recopilación de su información personal. Si se niega a proporcionar datos obligatorios, no podrá enviar un perfil para un puesto.

### La naturaleza de las actividades de tratamiento de Sandisk

## AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

Sandisk trata su información personal de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables y cuando exista un fin legítimo para ello.

Al efecto de considerar su solicitud de empleo, Sandisk trata su información personal con los siguientes fines:

Actividad de tratamiento	Base jurídica	Periodo de conservación de datos
<p><b>Reclutamiento y selección de empleados</b>, lo que incluye la aceptación de solicitudes, la investigación de candidatos, la gestión de entrevistas, la decisión de a quién ofreceremos un trabajo, el mantenimiento de registros relacionados con la contratación, las verificaciones del derecho al trabajo, efectos normativos, determinados requisitos de diversidad (cuando así lo exijan las leyes locales aplicables).</p>	<p>Cuando sea necesario con vistas a suscribir el contrato de trabajo con el empleado</p>	<p>Los archivos del solicitante se conservan durante 4 años después del cierre de la solicitud, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje</p> <p>Los registros de autorización de trabajo se conservan durante 3 años después del cese del empleo, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje</p>
<p><b>Verificación y comprobación de fuentes (solo si lo autoriza o lo exige la legislación local aplicable)</b>, lo que incluye verificar la información que se nos proporciona en relación con las solicitudes, hablar con las personas de referencia, realizar verificaciones de antecedentes (cuando corresponda).</p>	<p>Cuando sea necesario con vistas a suscribir posteriormente un contrato con el solicitante</p>	<p>Las referencias y verificaciones de antecedentes se conservan durante 6 años después de la creación, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje</p>
<p><b>Comunicación con los solicitantes</b>, lo que incluye preservar la información de contacto y comunicarse con los solicitantes.</p>	<p>Cuando sea necesario con vistas a suscribir el contrato de trabajo con el solicitante</p>	<p>Los correos electrónicos se conservan durante 1 año, a menos que se almacenen en un archivo de empleado, en cuyo caso se almacenan durante 7 años, salvo que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje</p>
<p><b>Actualización del grupo de talentos de Sandisk</b>, que incluye la incorporación de solicitantes al grupo de talentos de Sandisk para informarles de nuevas oportunidades</p>	<p>Cumplir el interés legítimo de Sandisk después de tener en cuenta el fin y la necesidad de tratamiento, y equilibrar los</p>	<p>Los archivos del solicitante se conservan durante 4 años después del cierre de la solicitud, a menos que la legislación local aplicable exija</p>

## AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

Actividad de tratamiento	Base jurídica	Periodo de conservación de datos
profesionales dentro de Sandisk.	intereses de Sandisk con los derechos del solicitante	lo contrario en el lugar donde trabaje
<b>Proceso interno y mejora</b> , que incluye evaluar y mejorar el rendimiento y el éxito de nuestro proceso de reclutamiento y contratación, analizar las mejores prácticas de reclutamiento, y hacer de Sandisk un excelente lugar de trabajo.	Cumplir el interés legítimo de Sandisk en mejorar su proceso de contratación	Los archivos del solicitante se conservan durante 4 años después del cierre de la solicitud, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje
<b>Cumplimiento de las leyes locales, entre ellas las leyes de igualdad de oportunidades</b> , que incluyen información sobre diversidad si así lo autoriza o exige la legislación local aplicable. <b>Nota:</b> Cuando proceda, esto puede requerir que Sandisk trate información personal confidencial sobre los solicitantes, incluida su raza, etnia, sexo o información sanitaria.	Cumplir con las obligaciones legales a las que Sandisk está sujeto como empleador	Los informes reglamentarios se conservan durante el año actual del informe más 6 años, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje  Los archivos del solicitante se conservan durante 4 años después del cierre de la solicitud, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje
<b>Respuesta a las solicitudes de adaptación</b> , lo que incluye evaluar las peticiones de adaptación a ciertos solicitantes durante el proceso de contratación, así como las adaptaciones posteriores a la contratación, cuando corresponda. <b>Nota:</b> Cuando lo autorice o exija la legislación local aplicable, esto puede requerir que Sandisk trate información personal confidencial sobre los solicitantes, incluida información sanitaria.	Cumplir con las obligaciones legales a las que Sandisk está sujeto como empleador	Los archivos de personal de los empleados se conservan durante un máximo de 6 años después del cese del empleo, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje  Los archivos del solicitante se conservan durante 4 años después del cierre de la solicitud, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje
<b>Exigencia del cumplimiento de los derechos legales de Sandisk</b> , lo que incluye el uso de información personal en relación con la etapa previa al litigio o con el eventual litigio	Cumplir el interés legítimo de Sandisk en la defensa de sus derechos e intereses	Los registros legales se mantienen durante 10 años después de la resolución del asunto, a menos que la legislación local aplicable exija

## AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

Actividad de tratamiento	Base jurídica	Periodo de conservación de datos
que presente Sandisk o se inicie contra él, informar de posibles infracciones de la ley local aplicable a las agencias de fuerzas del orden, responder a cualquier solicitud de dichas fuerzas del orden o de agencias gubernamentales, y responder a órdenes judiciales, citaciones o solicitudes de divulgación de documentos, independientemente de si estas solicitudes se realizaron o no dentro o fuera de su país.		lo contrario en el lugar donde trabaje  Los archivos del solicitante se conservan durante 4 años después del cierre de la solicitud, a menos que la legislación local aplicable exija lo contrario en el lugar donde trabaje

Sandisk tratará su información personal solo para uno o más de los fines descritos anteriormente, para los fines enviados a los empleados de Sandisk en un aviso aparte, o de otras maneras que permita la legislación local aplicable.

### Clasificación automatizada de solicitantes

En ciertas jurisdicciones, Sandisk puede utilizar análisis de datos y algoritmos para ayudarnos a revisar las grandes cantidades de datos de candidatos y de solicitudes que recibimos. Estos algoritmos nos ayudan a priorizar el proceso de revisión de solicitudes y a clasificar a los candidatos en función de las características profesionales que sugieran puntos fuertes y capacidades necesarias para desempeñar el rol relevante.

Estas herramientas analíticas no caracterizan una toma de decisiones individual automatizada en la medida en que no determinan quién recibe y quién no ofertas de empleo con base únicamente en el tratamiento automatizado. En su lugar, Sandisk considera los resultados en combinación con otra información sobre el solicitante, y la evaluación de cada candidato se basa en el juicio humano. Evaluamos a cada candidato individual por sus propios méritos.

### Quién tiene acceso a su información personal

Solo pueden acceder a su información personal o divulgarla los empleados de Sandisk que tengan necesidad de conocerla, y la información a la que tienen acceso se limita a la información personal que necesiten para realizar su trabajo. En concreto, los siguientes empleados de Sandisk tendrán acceso a su información personal:

- Miembros del equipo de Asistencia al personal [People Support];
- Los responsables de tomar decisiones sobre su solicitud de empleo, como su Talent Acquisition, y las personas con las que se haya entrevistado;
- Gerentes de contratación;
- Personal de seguridad en la medida en que haya tenido que entrar en una ubicación empresarial de Sandisk;
- Asesores profesionales, como abogados; y
- Otros empleados que tengan un motivo profesional legítimo para tratar su información personal.

Su información personal también puede compartirse con otras entidades corporativas asociadas con Sandisk para gestionar globalmente los recursos humanos dentro del Grupo Sandisk.

## AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

Sandisk no proporcionará su información personal a un tercero a menos que este se comprometa a: implementar y mantener medidas de seguridad adecuadas; cumplir con las leyes locales aplicables; utilizar su información personal solo cuando sea necesario y para los fines para los que Sandisk proporcionó su información personal; y garantizar al menos el mismo nivel de protección para su información personal que el exigido por Sandisk. También podemos compartir su información con antiguos empleadores para obtener una referencia o confirmar el historial de empleo.

Sandisk almacena su información personal en diversas aplicaciones de empresa. Los proveedores de esos sistemas pueden acceder a su información personal con fines administrativos, técnicos y operativos.

Sandisk puede proporcionar su información personal a los reguladores locales para cumplir con las obligaciones legales. Su información personal puede proporcionarse a organismos encargados del cumplimiento de la ley o a bufetes de abogados en relación con cualquier procedimiento legal o en respuesta a citaciones judiciales o solicitudes similares. Del mismo modo, Sandisk quizá tenga la obligación de divulgar su información personal a reguladores, tribunales, a la policía o a autoridades locales, o en el transcurso de un litigio. A este respecto, quizá no sea posible informarle con antelación de los detalles de dichas divulgaciones. En tales casos, Sandisk hará todos los esfuerzos razonables para divulgar la mínima información personal necesaria.

Por último, Sandisk también puede proporcionar su información personal a empresas sucesoras en caso de una transacción mercantil corporativa, como una fusión, adquisición, creación de empresa conjunta o financiación, o una venta de activos de la empresa.

### **Cuando Sandisk transfiere su información personal (transferencias internacionales)**

De vez en cuando, Sandisk transfiere su información personal fuera de su país de origen, a sus subsidiarias y filiales, así como a terceros (p. ej., proveedores de servicios) situados en EE. UU. y en cualquier otro lugar, cuando exista una necesidad comercial para ello y con los fines descritos anteriormente.

Sandisk también transfiere su información personal a terceros en Europa y en todo el mundo cuando así lo exige la ley (p. ej., a autoridades fiscales), a fin de proteger sus derechos legales (p. ej., defensa en litigios, asesoramiento jurídico o exigencias de auditoría) o en una emergencia (p. ej., en un accidente en el lugar de trabajo donde la salud o seguridad de un empleado esté en riesgo).

Cuando Sandisk transfiera su información personal a un país que quizá no tenga el mismo nivel de protección de privacidad que su país de origen, Sandisk se asegurará de que la transferencia esté cubierta por las salvaguardas adecuadas (por ejemplo, mediante la suscripción de las cláusulas contractuales tipo adoptadas por la Comisión Europea o la Autoridad de Protección de Datos del Reino Unido) e implementará medidas para actuar de acuerdo con las leyes de protección de datos aplicables. Si desea obtener más información sobre los posibles terceros países a los que se transfiere su información personal y obtener una copia de las salvaguardas asociadas, puede ponerse en contacto con el delegado de protección de datos (DPD) de Sandisk por correo electrónico en [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

### **Medidas de seguridad de Sandisk**

Sandisk se compromete a tomar las medidas técnicas, físicas y organizativas adecuadas para proteger la información personal de los empleados contra las siguientes eventualidades: destrucción no autorizada o accidental; alteración o divulgación; pérdida accidental; acceso no autorizado; uso indebido; recopilación/utilización ilícita; y daños.

### **Sus derechos y cómo ejercerlos**

Dependiendo de las leyes de su jurisdicción, puede que tenga ciertos derechos con respecto a su información personal:

## AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

Sus derechos	Alcance
<b>Derecho de acceso</b>	Usted tiene derecho a solicitar (i) la confirmación de si Sandisk trata o no su información personal, (ii) una copia de dicha información personal e (iii) información sobre el uso de su información personal por parte de Sandisk (según lo dispuesto en este Aviso).
<b>Derecho de rectificación</b>	Tiene derecho a solicitar la rectificación de su información personal si esta es obsoleta, inexacta o incompleta.
<b>Derecho de supresión</b>	En determinadas circunstancias, tiene derecho a solicitar la supresión de su información personal.
<b>Derecho a la limitación del tratamiento</b>	En determinadas circunstancias, tiene derecho a solicitar la limitación del tratamiento.
<b>Derecho a la portabilidad</b>	En determinadas circunstancias, tiene derecho a solicitar una copia de su información personal en un formato estructurado, de uso común y legible electrónicamente, y también puede solicitar su transmisión a otro responsable del tratamiento de datos cuando sea técnicamente factible.
<b>Derecho de oposición</b>	En determinadas circunstancias, tiene derecho a oponerse a que tratemos su información personal.
<b>Derecho a retirar su consentimiento</b>	Tiene derecho a retirar su consentimiento cuando este se haya obtenido.
<b>Toma de decisiones individual automatizada</b>	Tiene derecho a no verse sujeto a una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos legales sobre usted o le afecte de forma significativa.

Dependiendo de su país de residencia, puede que tenga derechos locales adicionales con respecto a nuestro tratamiento de su información personal. Por ejemplo, si reside en Francia, puede [definir](#) directrices generales o específicas con respecto a su información personal en caso de fallecimiento (p. ej., su supresión o transmisión a una persona de su elección).

También tiene derecho a presentar una reclamación ante su autoridad nacional de protección de datos. Para las personas en Europa y el Reino Unido, consulte la lista y el contacto de las autoridades de protección de datos [aquí](#). Sandisk no prohíbe a los solicitantes presentar una queja ante la oficina gubernamental pertinente si un solicitante de Sandisk tiene alguna inquietud con respecto al tratamiento de su información personal. No dude en ponerse en contacto directamente con Sandisk antes de hablar con los reguladores, para que se pueda resolver cualquier problema en caso de errores.

Si tiene alguna pregunta o desea ejercer sus derechos, puede ponerse en contacto con el delegado de protección de datos (DPD) de Sandisk por correo electrónico en [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

## AVISO DE PRIVACIDAD DE SOLICITANTES DE SANDISK

En determinadas circunstancias, Sandisk puede pedirle información específica para confirmar su identidad y garantizar el ejercicio de sus derechos. Esta es otra medida de seguridad adecuada para garantizar que los datos personales no se divulguen a una persona sin derecho a recibirlos.

No discriminaremos ni tomaremos represalias contra usted por ejercer ninguno de sus derechos de privacidad contemplados en este Aviso.

### **Cambios en este Aviso**

Podemos actualizar este Aviso de vez en cuando. Cuando realicemos cambios en este Aviso, cambiaremos la fecha indicada al inicio del mismo. Si realizamos cambios sustanciales en este Aviso, se lo notificaremos por correo electrónico a su dirección de correo electrónico registrada, mediante una publicación destacada en nuestros sitios web o bien a través de otros canales de comunicación adecuados, según lo exija la legislación local aplicable. Todos los cambios entrarán en vigor a partir de la fecha de publicación, a menos que se indique lo contrario en la notificación.

### **Preguntas**

Para hacer cualquier pregunta relacionada con este Aviso o con las prácticas de privacidad del solicitante y de contratación de Sandisk, o para ejercer cualquier derecho legal que tenga en relación con su información personal, póngase en contacto con el Delegado de protección de datos (DPD) de Sandisk por correo electrónico en [privacy@sandisk.com](mailto:privacy@sandisk.com).

También puede ponerse en contacto con Recursos humanos para solicitar acceso o en relación con cualquier queja vinculada a su información personal.

---

Al firmar a continuación, reconozco que he leído, comprendo y, cuando corresponda, consiento y acepto el tratamiento y la transferencia de mi Información personal por parte de Sandisk, tanto a nivel local como internacional, de la manera descrita en este Aviso.