

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

Tarikh Kemas Kini Terakhir: 2 Januari 2026

Pengenalan

Sandisk Technologies, Inc. dan anak-anak syarikat serta sekutunya, (secara kolektif dirujuk sebagai “**SanDisk**,” “**kami**,” “**kita**” atau “**milik kami**”) komited untuk melindungi privasi dan keselamatan maklumat peribadi anda. Notis Privasi ini (“**Notis**”) menjelaskan maklumat peribadi yang kami kumpulkan daripada pemohon kerja Sandisk, tujuan pengumpulan maklumat tersebut, dan kepada pihak-pihak yang mungkin kami dedahkan maklumat peribadi anda.

Notis ini hanya terpakai kepada maklumat peribadi pemohon kerja dan calon pekerjaan, serta mereka yang mungkin menyertai program dan acara pengambilan pekerja. Notis ini tidak membentuk sebahagian daripada mana-mana kontrak pekerjaan atau kontrak perkhidmatan yang lain. Untuk maklumat tentang cara kami mengumpul dan menggunakan maklumat anda sebagai pengguna, sila semak [kenyataan privasi](#) di Sandisk.com.

Jika anda ingin memohon jawatan di Sandisk, sila baca Notis ini. Bergantung pada undang-undang perlindungan data di tempat anda tinggal, anda mungkin perlu mengakui penerimaan dan pemahaman anda, atau memberikan persetujuan anda terhadap terma-terma Notis ini. Jika anda tidak mengakui bahawa anda telah menerima dan memahami notis ini, atau memberikan persetujuan anda terhadap notis ini, anda tidak akan dapat menyerahkan profil untuk sesuatu jawatan.

Seperti yang digunakan dalam Notis ini:

- “Pemprosesan maklumat peribadi” merujuk kepada sebarang operasi yang dijalankan ke atas data peribadi, termasuklah pengumpulan, perekodan, penyimpanan, penggunaan, penyemakan, pendedahan, pemindahan, atau pemadaman maklumat peribadi.
- “Maklumat peribadi” bermaksud maklumat berkaitan pemohon Sandisk yang dikenal pasti atau boleh dikenal pasti, setakat maklumat tersebut diperolehi oleh Sandisk dalam konteks hubungan kerja sebenar atau potensi pemohon Sandisk dengan Sandisk. Maklumat peribadi yang mungkin kami proses mengenai anda dijelaskan dengan terperinci dalam bahagian “Maklumat Peribadi yang Dikumpul oleh Sandisk”.

Jika anda mempunyai sebarang pertanyaan, anda boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data (DPO) Sandisk melalui e-mel di privacy@sandisk.com.

Entiti Yang Mengumpul Maklumat Peribadi Anda

Pengawal data bagi maklumat peribadi anda ialah entiti Sandisk yang terlibat dalam permohonan anda (iaitu sama ada Sandisk Technologies, Inc. atau salah satu anak syarikat atau syarikat sekutunya).

Bagaimana Sandisk Mengumpul Maklumat Peribadi Anda

Sandisk mengumpulkan maklumat peribadi anda daripada beberapa sumber, namun yang paling utama adalah daripada anda sendiri. Anda berkongsi maklumat peribadi anda dengan kami apabila anda memohon kerja, dan juga semasa anda bekerja di Sandisk sebagai seorang pekerja. Contohnya, anda mencipta maklumat peribadi apabila anda berinteraksi dengan sistem maklumat dan komunikasi kami. Kami juga akan menerima maklumat peribadi anda daripada pengurus anda, rakan sekerja, Khidmat Sokongan Sumber Manusia, dan fungsi-fungsi lain.

Sandisk juga mengumpulkan maklumat peribadi anda daripada pihak ketiga, tetapi hanya jika dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang tempatan yang terpakai. Contohnya, dan bergantung pada undang-undang tempatan yang terpakai di tempat anda tinggal, Sandisk mungkin mengumpulkan maklumat peribadi anda daripada perekrut, agensi pelaporan pengguna, penyedia perkhidmatan, penjual, kontraktor, agensi kredit, atau penyedia perkhidmatan yang memberikan perkhidmatan bagi pihak kami.

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

Jika dibenarkan oleh undang-undang, kami mengumpulkan maklumat peribadi anda sebagai sebahagian daripada semakan latar belakang. Sekiranya anda menerima tawaran pekerjaan, Sandisk mungkin akan mengesahkan maklumat peribadi anda dan membuat semakan rujukan dan/atau semakan latar belakang (jika dan setakat yang dibenarkan oleh undang-undang tempatan yang terpakai).

Maklumat Peribadi yang Dikumpul oleh Sandisk

Dalam proses permohonan kerja, dan kecuali jika dilarang oleh undang-undang tempatan, Sandisk akan meminta dan memproses kategori maklumat peribadi berikut mengenai anda:

- Butiran peribadi, seperti nama penuh anda, nama pilihan, dan mana-mana nama yang pernah anda gunakan sebelum ini, tarikh lahir dan umur, kewarganegaraan, serta gambar (pilihan);
- Maklumat perhubungan, seperti alamat rumah, nombor telefon peribadi, dan alamat e-mel peribadi;
- Butiran peribadi yang terkandung dalam resume atau CV, surat permohonan kerja, dan nota temu duga anda;
- Maklumat berkaitan pekerjaan, seperti jawatan yang dipohon, maklumat majikan terdahulu, sejarah pekerjaan, sejarah pendidikan dan latihan, bahasa yang dikuasai, kelayakan dan pensijilan, serta maklumat pampasan semasa (jika diberikan atas budi bicara anda sendiri), termasuk jangkaan gaji atau upah anda;
- Rujukan anda;
- Maklumat semakan latar belakang (jika dibenarkan oleh undang-undang);
- Status imigresen anda dan sama ada anda memerlukan kebenaran kerja (jika berkenaan);
- Ciri-ciri yang dilindungi oleh undang-undang California, EU dan UK, kecuali jika dilarang oleh undang-undang tempatan yang terpakai, termasuklah kaum, etnik, asal negara, jantina, identiti/ekspresi jantina, orientasi seksual, kurang upaya (termasuk akses kurang upaya dan keperluan khas berkaitan), serta status ketenteraan atau veteran, jika berkaitan;
- Jika dibenarkan atau diwajibkan oleh undang-undang tempatan yang terpakai, kami mungkin mengumpulkan maklumat peribadi berkaitan dengan sabitan jenayah;
- Maklumat internet dan rangkaian elektronik lain (jika memohon kerja secara dalam talian), seperti alamat IP anda, fail log, maklumat log masuk, maklumat berkaitan penggunaan dan aktiviti anda di laman web Sandisk, dan maklumat yang dikumpul daripada kuki. Sila rujuk Pernyataan Kuki kami yang terdapat di laman web Sandisk untuk maklumat lanjut tentang cara kami menggunakan kuki dan teknologi serupa lain, termasuk cara untuk melaksanakan hak anda untuk memilih keluar daripada kuki; dan
- Maklumat peribadi lain yang berkaitan bagi penilaian kemahiran profesional anda bagi jawatan yang dipohon.

Anda juga boleh secara sukarela menyerahkan dan melampirkan dokumen untuk dipertimbangkan oleh Sandisk.

Sandisk mungkin mengumpulkan maklumat peribadi anda yang tergolong dalam kategori data khas, seperti:

- bangsa, etnik, dan/atau agama, hanya jika dikehendaki oleh undang-undang tempatan yang berkaitan;
- status imigresen hanya akan diminta jika diperlukan oleh undang-undang tempatan yang terpakai;
- kemudahan bagi golongan kurang upaya dan mereka yang mempunyai keperluan khas, sekiranya benar-benar diperlukan dan selaras dengan undang-undang tempatan yang terpakai;
- maklumat tentang sabitan jenayah hanya akan diminta jika diwajibkan oleh undang-undang tempatan yang terpakai.

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

Pemberian maklumat peribadi tertentu mungkin diperlukan atau bersifat pilihan. Data wajib akan ditandakan sedemikian semasa pengumpulan maklumat peribadi anda. Jika anda enggan memberikan data yang wajib, anda tidak akan dapat menghantar profil untuk jawatan tersebut.

Sifat Aktiviti Pemprosesan Sandisk

Sandisk memproses maklumat peribadi anda mengikut undang-undang perlindungan data yang berkenaan dan hanya jika terdapat tujuan yang sah untuk berbuat demikian.

Untuk mempertimbangkan permohonan kerja anda, Sandisk memproses maklumat peribadi anda bagi tujuan-tujuan berikut:

Aktiviti pemprosesan	Asas Undang-undang	Tempoh Penyimpanan Data
Proses pengambilan dan pemilihan pekerja melibatkan beberapa langkah, termasuk menerima permohonan, menapis calon-calon yang sesuai, menguruskan temuduga, membuat keputusan kepada siapa tawaran kerja akan diberikan, menyimpan rekod berkaitan pengambilan, mengesahkan hak seseorang untuk bekerja, memenuhi tujuan peraturan, serta memastikan keperluan kepelbagaian dipenuhi (jika diperlukan oleh undang-undang tempatan).	Sekiranya perlu, langkah-langkah perlu diambil untuk menandatangani kontrak pekerjaan dengan pekerja	Fail pemohon disimpan selama 4 tahun selepas penutupan permohonan, kecuali jika undang-undang tempatan di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza Rekod kebenaran kerja akan disimpan selama 3 tahun selepas penamatan pekerjaan, kecuali jika undang-undang tempatan yang terpakai di tempat anda bekerja menetapkan sebaliknya
Pengesahan dan semakan sumber (hanya jika dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang tempatan yang terpakai) , termasuklah mengesahkan maklumat yang diberikan kepada kami berkaitan dengan permohonan, menghubungi pihak rujukan, dan menjalankan semakan latar belakang (jika berkenaan).	Jika perlu, langkah-langkah perlu diambil sebelum memeterai kontrak dengan pemohon	Rujukan dan semakan latar belakang disimpan selama 6 tahun selepas ia dibuat, kecuali jika undang-undang tempatan yang terpakai di tempat anda bekerja menetapkan sebaliknya
Berkomunikasi dengan pemohon , termasuklah menyimpan maklumat perhubungan dan berinteraksi dengan mereka.	Sekiranya perlu, langkah-langkah perlu diambil untuk menandatangani kontrak pekerjaan dengan pemohon	E-mel disimpan selama 1 tahun, kecuali jika disimpan dalam fail pekerja, yang mana ia akan disimpan selama 7 tahun, melainkan dikehendaki sebaliknya oleh undang-undang tempatan yang terpakai di tempat anda bekerja

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

Aktiviti pemprosesan	Asas Undang-undang	Tempoh Penyimpanan Data
<p>Mengemaskini kumpulan bakat Sandisk, yang termasuk memasukkan pemohon ke dalam kumpulan bakat Western Digital untuk memaklumkan mereka tentang peluang kerjaya baharu dalam Kumpulan Sandisk.</p>	<p>Untuk memenuhi kepentingan sah Sandisk setelah mempertimbangkan tujuan dan keperluan pemprosesan, serta mengimbangi kepentingan Sandisk dengan hak pemohon</p>	<p>Fail pemohon disimpan selama 4 tahun selepas penutupan permohonan, kecuali jika undang-undang tempatan di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza</p>
<p>Proses Dalaman dan Penambahbaikan, yang merangkumi penilaian serta peningkatan prestasi dan kejayaan proses pengambilan dan pemilihan bakat, menganalisis amalan terbaik dalam perekrutan, serta menjadikan Sandisk sebagai tempat kerja yang hebat.</p>	<p>Untuk memenuhi kepentingan sah Sandisk dalam menambah baik proses pengambilan dan perekrutan bakat</p>	<p>Fail pemohon disimpan selama 4 tahun selepas penutupan permohonan, kecuali jika undang-undang tempatan di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza</p>
<p>Mematuhi undang-undang tempatan, termasuk undang-undang peluang setara, yang merangkumi maklumat kepelbagaian jika dibenarkan atau diwajibkan oleh undang-undang tempatan yang berkenaan. Nota: Sekiranya berkaitan, ini mungkin memerlukan Sandisk untuk memproses maklumat peribadi sensitif tentang pemohon, termasuk bangsa, etnik, jantina, atau maklumat kesihatan mereka.</p>	<p>Untuk mematuhi undang-undang yang terpakai kepada Sandisk sebagai majikan</p>	<p>Laporan peraturan disimpan bagi tahun laporan semasa dan 6 tahun berikutnya, kecuali jika undang-undang tempatan yang terpakai di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza</p> <p>Fail pemohon disimpan selama 4 tahun selepas penutupan permohonan, kecuali jika undang-undang tempatan di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza</p>
<p>Memenuhi permintaan penyesuaian, termasuk menilai permohonan penyesuaian bagi pemohon semasa proses pengambilan dan juga penyesuaian selepas pengambilan, jika berkaitan. Nota: Apabila dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang tempatan yang terpakai, ini mungkin memerlukan Sandisk untuk memproses maklumat peribadi sensitif tentang pemohon, termasuk maklumat kesihatan mereka.</p>	<p>Untuk mematuhi undang-undang yang terpakai kepada Sandisk sebagai majikan</p>	<p>Rekod peribadi pekerja akan disimpan sehingga 6 tahun selepas penamatan pekerjaan, kecuali terdapat keperluan lain yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan yang terpakai di tempat anda bekerja</p> <p>Fail pemohon disimpan selama 4 tahun selepas penutupan permohonan, kecuali jika undang-undang tempatan di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza</p>

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

Aktiviti pemprosesan	Asas Undang-undang	Tempoh Penyimpanan Data
Menegakkan hak undang-undang Sandisk , termasuk menggunakan maklumat peribadi yang berkaitan dengan kes litigasi yang difailkan oleh atau terhadap Sandisk, melaporkan kemungkinan pelanggaran undang-undang tempatan kepada pihak berkuasa, memberi maklum balas terhadap sebarang permintaan daripada agensi penguatkuasaan undang-undang atau kerajaan, serta mematuhi perintah mahkamah, sepina, atau permintaan maklumat, sama ada permintaan tersebut dibuat di dalam atau di luar negara anda.	Untuk memenuhi kepentingan sah Sandisk dalam membela hak dan kepentingannya	Rekod undang-undang disimpan selama 10 tahun selepas kes selesai, kecuali jika undang-undang tempatan di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza Fail pemohon disimpan selama 4 tahun selepas penutupan permohonan, kecuali jika undang-undang tempatan di tempat kerja anda memerlukan tempoh yang berbeza

Sandisk akan memproses maklumat peribadi anda hanya untuk satu atau lebih tujuan yang dinyatakan di atas, untuk tujuan yang dihantar kepada pekerja Sandisk dalam notis berasingan, atau dengan cara lain yang dibenarkan oleh undang-undang tempatan yang terpakai.

Proses Pengasingan Pemohon Secara Automatik

Di sesetengah kawasan, Sandisk mungkin menggunakan analisis data dan algoritma untuk membantu kami meneliti sejumlah besar calon dan data permohonan yang diterima oleh kami. Algoritma ini membantu kami mengutamakan proses semakan permohonan dan menyusun calon berdasarkan ciri-ciri profesional yang menunjukkan kelebihan dan keupayaan yang diperlukan untuk melaksanakan peranan yang berkaitan.

Alat analisis ini tidak dianggap sebagai membuat keputusan individu secara automatik kerana ia tidak sepenuhnya menentukan siapa yang akan atau tidak akan ditawarkan pekerjaan berdasarkan pemprosesan automatik semata-mata. Sebaliknya, Sandisk mempertimbangkan keputusan tersebut bersama maklumat lain tentang pemohon, dan penilaian setiap calon dibuat berdasarkan pertimbangan manusia. Kami menilai setiap calon berdasarkan kebolehan dan kelayakan mereka sendiri.

Pihak yang Mempunyai Akses kepada Maklumat Peribadi Anda

Maklumat peribadi anda hanya boleh diakses atau didedahkan kepada pekerja Sandisk yang perlu mengetahuinya, dan maklumat yang mereka akses terhad kepada maklumat peribadi yang mereka perlukan untuk melaksanakan tugas mereka. Berikut ialah pekerja Sandisk yang akan mempunyai akses kepada maklumat peribadi anda:

- Ahli pasukan Sokongan Sumber Manusia;
- Pihak yang bertanggungjawab membuat keputusan mengenai permohonan kerja anda, seperti pasukan Pengambilan Bakat dan mereka yang telah menemuduga anda;
- Pengurus pengambilan pekerja;
- Pegawai keselamatan, sekiranya anda perlu memasuki lokasi perniagaan Sandisk;
- Penasihat profesional, seperti peguam; dan
- Pekerja lain yang mempunyai alasan perniagaan yang sah untuk memproses maklumat peribadi anda.

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

Maklumat peribadi anda juga boleh dikongsi dengan entiti korporat lain yang berkaitan dengan Sandisk untuk pengurusan sumber manusia global dalam Kumpulan Sandisk.

Sandisk tidak akan memberikan maklumat peribadi anda kepada pihak ketiga kecuali pihak ketiga tersebut berjanji untuk: melaksanakan dan mengekalkan langkah-langkah keselamatan yang sesuai; mematuhi undang-undang tempatan yang terpakai; hanya menggunakan maklumat peribadi anda di mana perlu dan untuk tujuan yang mana maklumat peribadi anda diberikan oleh Sandisk; dan menjamin sekurang-kurangnya tahap perlindungan yang sama untuk maklumat peribadi anda seperti yang dikehendaki oleh Sandisk. Kami juga mungkin berkongsi maklumat anda dengan bekas majikan untuk mendapatkan rujukan atau mengesahkan sejarah pekerjaan anda.

Sandisk menyimpan maklumat peribadi anda dalam pelbagai aplikasi perniagaan. Maklumat peribadi anda boleh diakses oleh penyedia sistem yang berkaitan bagi tujuan pentadbiran, teknikal dan operasi sistem mereka.

Sandisk mungkin memberikan maklumat peribadi anda kepada pengawal selia tempatan untuk mematuhi kewajiban undang-undang. Maklumat peribadi anda mungkin diberikan kepada agensi penguatkuasaan undang-undang atau firma guaman berkaitan dengan sebarang prosiding undang-undang atau sebagai respons kepada subpoena atau permintaan serupa. Sandisk juga mungkin mempunyai kewajiban untuk mendedahkan maklumat peribadi anda kepada pengawal selia, mahkamah, polis atau pihak berkuasa tempatan, atau dalam proses litigasi. Kami mungkin tidak dapat memberitahu anda terlebih dahulu tentang butiran pendedahan tersebut. Dalam keadaan sedemikian, Sandisk akan menggunakan segala usaha yang munasabah untuk mendedahkan maklumat peribadi minimum yang diperlukan sahaja.

Akhir sekali, Sandisk juga mungkin akan memberikan maklumat peribadi anda kepada syarikat pengganti sekiranya berlaku urus niaga korporat, seperti penggabungan, pengambilalihan, usaha sama, pembiayaan, atau penjualan aset syarikat.

Lokasi Pemindahan Maklumat Peribadi Anda oleh Sandisk (Pemindahan Antarabangsa)

Dari semasa ke semasa, Sandisk memindahkan maklumat peribadi anda ke luar negara asal anda, termasuk kepada anak syarikat dan sekutunya, serta pihak ketiga (seperti penyedia perkhidmatan) di AS dan lokasi lain apabila diperlukan untuk urusan perniagaan dan tujuan yang dinyatakan di atas.

Sandisk juga memindahkan maklumat peribadi anda kepada pihak ketiga di Eropah dan seluruh dunia jika diperlukan oleh undang-undang (contohnya, kepada pihak berkuasa cukai), bagi melindungi hak perundangannya (seperti membela litigasi, mendapatkan nasihat guaman atau memenuhi keperluan audit), atau dalam situasi kecemasan (contohnya, dalam kes kemalangan di tempat kerja yang membahayakan kesihatan atau keselamatan pekerja).

Sekiranya Sandisk memindahkan maklumat peribadi anda ke negara yang mungkin tidak mempunyai tahap perlindungan privasi yang sama seperti negara asal anda, Sandisk akan memastikan pemindahan tersebut dilindungi dengan langkah keselamatan yang sesuai (contohnya, melalui perjanjian kontrak standard seperti yang diguna pakai oleh Suruhanjaya Eropah atau Pihak Berkuasa Perlindungan Data UK) dan akan melaksanakan langkah-langkah yang selaras dengan undang-undang perlindungan data yang terpakai. Jika anda ingin mendapatkan maklumat lanjut mengenai negara ketiga yang berpotensi menerima pemindahan maklumat peribadi anda serta mendapatkan salinan langkah perlindungan yang berkaitan, anda boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data (DPO) Sandisk melalui e-mel di privacy@sandisk.com.

Langkah-langkah Keselamatan Sandisk

Sandisk komited untuk mengambil langkah-langkah teknikal, fizikal dan organisasi yang sesuai untuk melindungi maklumat peribadi pekerja daripada perkara berikut: pemusnahan tanpa kebenaran atau secara tidak sengaja; pengubahan atau pendedahan; kehilangan secara tidak sengaja; akses tanpa kebenaran; penyalahgunaan; pengumpulan/penggunaan yang menyalahi undang-undang; dan kerosakan.

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

Hak Anda dan Cara Melaksanakannya

Bergantung pada undang-undang di kawasan anda, anda mungkin mempunyai hak tertentu berkenaan maklumat peribadi anda:

Hak anda	Skop
Hak untuk mengakses	Anda berhak untuk meminta (i) pengesahan sama ada Sandisk memproses maklumat peribadi anda atau tidak, (ii) salinan maklumat peribadi tersebut, dan (iii) maklumat tentang penggunaan maklumat peribadi anda oleh Sandisk (seperti yang dinyatakan dalam Notis ini).
Hak untuk pembetulan	Anda berhak meminta pembetulan maklumat peribadi anda jika maklumat peribadi anda sudah lapuk, tidak tepat atau tidak lengkap.
Hak untuk memadam	Dalam keadaan tertentu, anda berhak untuk meminta pemadaman maklumat peribadi anda.
Hak untuk mengehadkan pemrosesan	Dalam keadaan tertentu, anda berhak untuk meminta pemrosesan data anda dihentikan.
Hak kebolehalihan data	Dalam keadaan tertentu, anda berhak meminta salinan maklumat peribadi anda dalam format yang berstruktur, lazim digunakan dan boleh dibaca oleh mesin, dan juga boleh meminta penghantarannya kepada pengawal data lain jika secara teknikal ia boleh dilaksanakan.
Hak untuk membantah	Dalam keadaan tertentu, anda berhak untuk membantah pemrosesan maklumat peribadi anda.
Hak untuk menarik balik persetujuan anda	Anda berhak untuk menarik balik persetujuan anda setelah ia diberikan.
Pembuatan keputusan individu secara automatik	Anda berhak untuk tidak tertakluk kepada keputusan yang dibuat sepenuhnya secara automatik, termasuklah pemprofilan, yang memberi kesan undang-undang kepada anda atau memberi kesan ketara yang serupa kepada anda.

Bergantung pada negara tempat tinggal anda, anda mungkin mempunyai hak tempatan tambahan berkaitan pemrosesan maklumat peribadi anda oleh kami. Contohnya, jika anda tinggal di Perancis, anda boleh tetapkan garis panduan umum atau khusus tentang maklumat peribadi anda sekiranya anda meninggal dunia (contohnya, pemadamannya atau pemindahannya kepada sesiapa sahaja yang anda pilih).

Anda juga berhak membuat aduan kepada pihak berkuasa perlindungan data negara anda. Bagi mereka yang berada di Eropah dan UK, sila lihat senarai dan maklumat perhubungan pihak berkuasa

NOTIS PRIVASI PEMOHON SANDISK

perlindungan data [di sini](#). Sandisk tidak melarang pemohon daripada membuat aduan kepada pejabat kerajaan yang berkaitan jika pemohon Sandisk mempunyai sebarang kebimbangan mengenai pemprosesan maklumat peribadi mereka. Sila hubungi Sandisk secara terus sebelum berbincang dengan pihak berkuasa, supaya sebarang masalah dapat diselesaikan sekiranya terdapat kesilapan.

Jika anda mempunyai sebarang pertanyaan atau ingin melaksanakan hak anda, anda boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data (DPO) Sandisk melalui emel di privacy@sandisk.com.

Dalam keadaan tertentu, Sandisk mungkin meminta maklumat khusus daripada anda untuk mengesahkan identiti anda dan memastikan anda dapat menggunakan hak-hak anda. Ini merupakan langkah keselamatan yang sesuai untuk memastikan data peribadi tidak didedahkan kepada individu yang tidak berhak menerimanya.

Kami tidak akan mendiskriminasi atau mengambil tindakan balas terhadap anda kerana menggunakan hak privasi anda yang dinyatakan dalam Notis ini.

Perubahan Pada Notis Ini

Kami mungkin akan mengemas kini Notis ini dari semasa ke semasa. Apabila kami membuat perubahan pada Notis ini, kami akan mengemas kini tarikh di permulaan Notis ini. Jika kami membuat perubahan ketara pada Notis ini, kami akan memaklumkan anda melalui e-mel ke alamat e-mel berdaftar anda, dengan memaparkan pemberitahuan yang jelas di laman web kami, atau melalui saluran komunikasi lain yang sesuai sebagaimana dikehendaki oleh undang-undang tempatan yang terpakai. Semua perubahan akan berkuat kuasa mulai tarikh penerbitan kecuali dinyatakan sebaliknya dalam notifikasi.

Soalan

Untuk sebarang pertanyaan berkaitan Notis ini atau amalan privasi pemohon dan pengambilan pekerja Sandisk, atau jika anda ingin menggunakan hak undang-undang anda berkaitan maklumat peribadi, sila hubungi Pegawai Perlindungan Data (DPO) Sandisk melalui e-mel di privacy@sandisk.com.

Anda juga boleh menghubungi Jabatan Sumber Manusia untuk meminta akses atau mengemukakan sebarang aduan berkaitan maklumat peribadi anda.

Dengan menandatangani di bawah, saya mengakui bahawa saya telah membaca, memahami, di mana berkenaan, bersetuju dan menerima pemprosesan serta pemindahan Maklumat Peribadi saya, sama ada di dalam atau di luar negara, oleh Sandisk seperti yang dinyatakan dalam Notis ini.